

# РЕЗОЛЮЦИЯ

## круглого стола: «Актуальные вопросы развития кадрового потенциала строительной отрасли Республики Дагестан»

Республика Дагестан, г. Каспийск

01 июня 2023 года

- ❖ **Организаторы:** Ассоциация "Национальное объединение строителей";  
Ассоциация СРО «Гильдия строителей СКФО»;  
Общественный совет при Министерстве строительства, архитектуры и ЖКХ РД.
  
- ❖ **Модератор:** Али Баширович Шахбанов - Президент Ассоциации СРО «ГС СКФО», Председатель Общественного совета при Министерстве строительства, архитектуры и ЖКХ РД.

В заседании круглого стола на тему: «Актуальные вопросы развития кадрового потенциала строительной отрасли Республики Дагестан» приняли участие представители министерства строительства, архитектуры и ЖКХ, министерства образования и науки, министерства труда и социального развития Республики Дагестан, Ассоциации "Национальное объединение строителей" (НОСТРОЙ), компании - разработчика инженерного программного обеспечения АСКОН, руководители образовательных организаций системы СПО РД, представители саморегулируемых организаций в строительстве и проектировании, работодатели и другие приглашенные лица.

Участники заседания обсудили актуальные проблемы развития строительного комплекса Республики Дагестан в условиях дефицита квалифицированных кадров, проблемы и перспективы развития взаимоотношений работодателей и образовательных организаций в части подготовки квалифицированных кадров, стратегию НОСТРОЙ в образовательном секторе и другие вопросы подготовки кадров для нужд строительного комплекса Республики Дагестан и ряд других вопросов.

В ходе обсуждения было отмечено, что перспектива развития строительного комплекса республики связана, прежде всего, с внедрением современных производственных технологий и обеспечением качества на всех стадиях строительства: от формирования технического задания и проектно-сметной документации – до сдачи объекта и обеспечения его эксплуатации, что невозможно без квалифицированных кадров. В связи с этим особую актуальность вызывает необходимость изменения принципиального подхода к организации системы профессиональной подготовки.

Совершенствование системы СПО Республики Дагестан в целях обеспечения гибкого реагирования на социально-экономические изменения и гармонизации результатов обучения с требованиями в сфере труда является приоритетной задачей. Взвешенная стратегия в подготовке кадров для строительной отрасли требует комплексного анализа демографических и миграционных процессов, определения средних и длительных перспектив динамики трудовых ресурсов, разработки моделей качества труда и подготовки квалифицированных специалистов и рабочих в соответствии с изменяющимися условиями производства.

Это, прежде всего, мониторинг потребностей рынка в трудовых ресурсах и ориентация на реальные потребности строительного комплекса, использование современных образовательных технологий и оборудования в учебном процессе на основе профессиональных стандартов и тенденций развития строительной отрасли, совместная работа с региональными саморегулируемыми организациями и крупными работодателями по вопросам подготовки, прохождения производственной практики (стажировки) и трудоустройства рабочих кадров (в том числе целевые договоры), активное использование софинансирования как инструмента государственно - частного партнерства и одного из наиболее эффективных способов использования бюджетных средств (например, путем совместной деятельности в рамках ФП «Профессионалитет»).

В ходе заседания отмечалось, что уровень среднего профессионального образования и дополнительного образования в сфере строительства характеризуется:

- недостаточной вариативностью образовательных программ при растущем запросе на расширение многообразия и персонафикацию;
- низкой практико-ориентированностью программ для строительной сферы, дефицитом технологий, основанных на вовлечении обучающихся в процессы реального производства;
- низким уровнем инфраструктуры и материально-технической оснащенности колледжей, мастерских, соответствующих современным образовательным стандартам строительной отрасли;
- отсутствием широкой практики предпрофессиональной подготовки в общеобразовательных организациях;
- низким уровнем профессиональной подготовки педагогов для быстрой адаптации содержания и организационных моделей образования к современным потребностям работодателей;
- недостаточной готовностью кадрового потенциала, в том числе в силу значительной доли педагогов предпенсионного и пенсионного возраста, к решению задач в условиях инновационного развития;
- слабым использованием «цифры» в образовательном процессе в строительной сфере;
- неразвитостью механизмов привлечения средств из негосударственных источников;
- недостаточным финансированием дополнительного образования со стороны государства и низкой эффективностью бюджетного финансирования;

- слабым развитием механизмов привлечения негосударственных источников финансирования и т.д.

В ходе круглого стола выделялись и иные факторы, оказывающие влияние на количество и качество подготовки квалифицированных кадров для нужд строительной отрасли, их соответствие актуальным требованиям рынка труда, а также ориентация профессиональных учреждений на спрос со стороны бизнес-сообщества.

*Заслушав доклады и обсудив актуальные вопросы развития кадрового потенциала строительной отрасли Республики Дагестан, участники круглого стола:*

❖ *отмечают* актуальность и своевременность рассмотренных тем, а также глубину, проработанность и обстоятельность представленной на рассмотрение информации, изложенной в выступлениях основных докладчиков;

❖ *заявляют* о своей приверженности политике руководства Республики, направленной на укрепление законности, в том числе и в строительной отрасли, что способствует формированию справедливых и цивилизованных правил на рынке строительных услуг, отвечает интересам добросовестных и законопослушных строительных организаций;

❖ *рекомендуют:*

в целях гармонизации структуры подготовки кадров и запросов рынка труда, начиная с определения контрольных цифр приема (КЦП) на основе цифровой платформы прогнозирования потребности в профессиональных кадрах, в том числе в сфере МСП, повышения качества образования на всех этапах подготовки кадров, повышения финансовой устойчивости и целевой поддержки образовательных организаций и детальной проработки вопроса о конкретных формах партнерства строительного бизнеса и образовательных организаций, позволяющих работодателю реально влиять на качество подготовки специалистов, организацию учебного процесса и производственной практики, оказывать образовательным организациям финансовую и материальную помощь для создания необходимых условий в решении совместных задач по обеспечению производства высококвалифицированными кадрами:

➤ разработать комплекс мер по укреплению и обновлению учебно-производственной базы, организации производственного обучения и производственной практики, обеспечения педагогическими кадрами и повышения их квалификации, привлечения дополнительных источников финансирования профессиональных образовательных организаций и развития в них предпринимательской деятельности;

➤ создать инновационную образовательную среду, как необходимое условие для качественной подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров для строительной отрасли через объединение возможностей образовательных организаций и потенциальных работодателей, внедрение и популяризация в регионе инновационных технологий в строительстве;

➤ организовать системный, а не формальный мониторинг потребностей рынка труда в кадровом ресурсе с участием министерства экономики и территориального развития, министерства строительства, архитектуры и ЖКХ, Саморегулируемых

организаций и работодателей Республики Дагестан с целью определения текущего, а также среднесрочного и долгосрочного перспективного прогноза подготовки специалистов для строительного комплекса республики, формирования механизма прогнозирования и соответствующего заказа организациям профессионального образования на подготовку специалистов, оптимизацию перечня востребованных специальностей, создание системы оценки качества образования;

➤ содействовать строительным предприятиям в становлении и развитии эффективного партнерства с профессиональными образовательными организациями на основе государственно-частного партнерства, в том числе в развитии института наставничества в организациях строительного комплекса;

➤ разработать способы повышения финансовой устойчивости СПО, в том числе за счет средств, полученных по договорам на обучение с потенциальными работодателями;

➤ сформировать экспертное сообщество из мастеров производственного обучения и мастеров – наставников от работодателей;

➤ создать действенные механизмы привлечения учащихся СПО в студенческие отряды для работы на строительных площадках работодателей в каникулярный период;

➤ в целях анализа актуальной ситуации и динамики изменений на рынке труда Республики Дагестан, разработки и реализации комплекса мер по устранению существующего и потенциального дефицита кадров и компетенций работодателям (Ассоциация СПО «Гильдия строителей СКФО») наладить взаимодействие и оперативный обмен информацией с Центром опережающей профессиональной подготовки на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Технический колледж им. Р.Н. Ашуралиева» (ЦОПП);

➤ в целях осуществления профессиональной подготовки и переподготовки кадров, привлеченных из смежных отраслей, а также обучения безработных граждан по ускоренным образовательным программам, организовать взаимодействие Ассоциации СПО «Гильдия строителей СКФО» и регионального оператора Федерального проекта «Содействие занятости» - НК «Каспий», а также Центров занятости населения муниципальных образований Республики Дагестан;

➤ разработать и принять механизмы по налоговому стимулированию работодателей и их объединений, участвующих в образовательных проектах, в части мотивации к участию в практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе к развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций. Успешным примером реализации данной инициативы можно считать «Механизм применения инвестиционного налогового вычета, предусмотренного ст. 286.1 Налогового кодекса Российской Федерации» и Закон Республики Дагестан от 29.05.2020 N 31;

➤ при реализации на территории Республики Дагестан инвестиционных проектов в области строительства организовать взаимодействие государственных (муниципальных) заказчиков и генеральных подрядчиков с региональными саморегулируемыми организациями в строительстве в целях привлечения социально-ориентированных строительных предприятий, участвующих в образовательных мероприятиях на постоянной основе (ресурсная поддержка образовательных программ, учебно-производственная практика, стажировка, наставничество, студенческие отряды,

трудоустройство) на основе договоров субподряда на строительство объектов капитального строительства.

**От имени участников круглого стола**

**Президент Ассоциации СРО «Гильдия строителей СКФО»,  
Председатель Общественного совета при Министерстве  
строительства, архитектуры и ЖКХ РД**



**А. Б. Шахбанов**