

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО  
САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ГИЛЬДИЯ СТРОИТЕЛЕЙ СЕВЕРО - КАВКАЗСКОГО  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА»**

**Протокол  
заседания Совета**

**г. Махачкала**

**18 февраля 2011 года**

**№ 74**

Заседание проводилось по инициативе генерального директора исполнительного органа НП СРО «ГС СКФО» Шахбанова А. Б.

Председательствующий на заседании Совета – Амиралиев Абакар Мусиевич – Вице-Президент Некоммерческого партнерства саморегулируемой организации «Гильдия строителей Северо-Кавказского федерального округа»

Из 12 членов Совета для участия в заседании зарегистрировались 7 человек.

- 1.Алиев Нурмагомед Алиевич – Президент НП СРО «ГС СКФО» - Генеральный директор ОАО «Сулакский Гидроэнергетический Каскад-**отсутствовал**
- 2.Шахбанов Али Баширович — Генеральный директор исполнительного органа НП СРО «ГС СКФО»
- 3.Мухидинов Мухидин Садрудинович – Генеральный директор ОАО «Чиркейгэсстрой» (уполномоченное лицо Джамалов Д.Г.)
- 4.Амиралиев Абакар Мусиевич – Президент Дагестанской Ассоциации подрядных организаций в дорожном строительстве
- 5.Кушиев Рамазан Гаджиевич – Генеральный директор ОАО «Дорстройхолдинг» (уполномоченное лицо Хасаев А.)
- 6.Эмсетов Муталиб Гамзатович – Генеральный директор ОАО ДСУ-3-**отсутствовал**
7. Ахкуев Абакар Омарович – Генеральный директор ООО «Махачкаластройсервис»-**отсутствовал**
- 8.Абдулмуслимов Тимур Девлетмирзаевич – Генеральный директор ОАО «Дагагропромдорстрой»
- 9.Абдуллаев Амирбек Абдулаевич - Генеральный директор ООО «Амирбек»
- 10.Бучаев Гамид Ахмедович – Президент ГОУ «Дагестанский государственный институт народного хозяйства при Правительстве РД»
- 11.Гусейнов Керим Басирович– представитель ООО «Газинжсети» и ОАО «Газинжсети» -**отсутствовал**
- 12.Хашагульгов Султангирей Лоханович — представитель ООО «Ягуар» и филиала НП СРО «ГС СКФО» в Республике Ингушетия -**отсутствовал**

Приглашенные на заседание Совета:

Омардибиров О. М. -зам. Генерального директора НП СРО « ГС СКФО»

Гасанов А. М. - начальник управления программного обеспечения и информации  
Мудаев А. А. -начальник отдела контроля.

### ОТКРЫТИЕ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА

СЛУШАЛИ: Председателя, который сообщил, что из 12 членов Совета в работе Совета принимают участие 6 членов Совета. Совет НП «ГС СКФО» правомочен принимать решения.

Председательствующий объявил заседание Совета открытым.

Секретарь Совета –Насрудинова С.М..

### О ПОВЕСТКЕ ДНЯ СОВЕТА

СЛУШАЛИ: Председательствующего, который предложил утвердить повестку дня Совета из 8-ми вопросов.

Иных предложений и замечаний не поступило.

РЕШИЛИ: утвердить повестку дня Совета

Голосовали: «за» - 7, «против» - нет, «воздержался» - нет.

### Повестка дня:

1. О рассмотрении заявления о внесении изменений в Свидетельство о допуске, выданное ранее члену НП СРО «ГС СКФО» ООО "Строитель-М", свидетельство № 0131.01-2009-0560038014-С-28
2. О рассмотрении заявления о внесении изменений в Свидетельство о допуске, выданное ранее члену НП СРО «ГС СКФО» ООО "СТАНДАРТ", свидетельство № 0134.02-2009-0516007867-С-28
3. О рассмотрении заявления о внесении изменений в Свидетельство о допуске, выданное ранее члену НП СРО «ГС СКФО» ЗАО Строительная компания "Арт Онис", свидетельство №0087.02-2009-0560207512-С-28
4. О внесении изменений в состав Дисциплинарной комиссии.
5. О ходе подготовки к Общему собранию.
6. Об утверждении Повестки дня Общего собрания.

**ПО ВОПРОСУ № 1 ПОВЕСТКИ ДНЯ** О заявлении о внесении изменений в Свидетельство о допуске, выданное ранее члену НП СРО «ГС СКФО» ООО "Строитель-М", свидетельство № 0131.01-2009-0560038014-С-28

СЛУШАЛИ: Мудаева А. А.,- начальника отдела контроля, который доложил присутствующим о поступившем заявлении о внесении изменений в Свидетельство о допуске от члена НП СРО «ГС СКФО» ООО "Строитель-М"

**ВЫСТУПИЛИ:**

Джамалов Д. -уполномоченное лицо Мухидинова М. С. -Генерального директора ОАО «ЧиркейГЭСстрой»

Абдулмуслимов Т. Д. – Генеральный директор ОАО «Дагагропромдорстрой», член

Совета

Амиралиев А. М. - Президент ДагАспор, член Совета

**РЕШИЛИ:** внести изменения в Свидетельство о допуске, выданное ранее члену НП СРО «ГС СКФО» ООО "Строитель-М", свидетельство № 0131.02-2009-0560038014-С-28, согласно заявления.

Голосовали: «за» -7, «против» - нет, «воздержался» - нет.

Решение принято.

**ПО ВОПРОСУ № 2 ПОВЕСТКИ ДНЯ** О заявлении о внесении изменений в Свидетельство о допуске, выданное ранее члену НП СРО «ГС СКФО» ООО "СТАНДАРТ", свидетельство № 0134.01-2009-0516007867-С-28

**СЛУШАЛИ:** Мудаева А. А.,- начальника отдела контроля, который доложил присутствующим о поступившем заявлении о внесении изменений в Свидетельство о допуске от члена НП СРО «ГС СКФО» ООО "СТАНДАРТ"

**ВЫСТУПИЛИ:**

Джамалов Д. -уполномоченное лицо Мухидинова М. С. -Генерального директора ОАО «ЧиркейГЭСстрой»

Абдулмуслимов Т. Д. – Генеральный директор ОАО «Дагагропромдорстрой», член Совета

Амиралиев А. М. - Президент ДагАспор, член Совета

**РЕШИЛИ:** внести изменения в Свидетельство о допуске, выданное ранее члену НП СРО «ГС СКФО» ООО "СТАНДАРТ", свидетельство № 0134.02-2009-0516007867-С-28, согласно заявления.

Голосовали: «за» -7, «против» - нет, «воздержался» - нет.

Решение принято.

**ПО ВОПРОСУ № 3 ПОВЕСТКИ ДНЯ** О рассмотрении заявления о внесении изменений в Свидетельство о допуске, выданное ранее члену НП СРО «ГС СКФО» ЗАО Строительная компания "Арт Онис", свидетельство № 0087.03-2009-0560207512-С-28

**СЛУШАЛИ:** Мудаева А. А.,- начальника отдела контроля, который доложил присутствующим о поступившем заявлении о внесении изменений в Свидетельство о допуске от члена НП СРО «ГС СКФО» ЗАО Строительная компания "Арт Онис"

**ВЫСТУПИЛИ:**

Джамалов Д. -уполномоченное лицо Мухидинова М. С. -Генерального директора ОАО «ЧиркейГЭСстрой»

Абдулмуслимов Т. Д. – Генеральный директор ОАО «Дагагропромдорстрой», член Совета

Амиралиев А. М. - Президент ДагАспор, член Совета

**РЕШИЛИ:** внести изменения в Свидетельство о допуске, выданное ранее члену НП СРО «ГС СКФО» ЗАО Строительная компания "Арт Онис", свидетельство № 0087.03-2009-0560207512-С-28, согласно заявления.

Голосовали: «за» -7, «против» - нет, «воздержался» - нет.  
Решение принято.

**ПО ВОПРОСУ № 4 ПОВЕСТКИ ДНЯ** О внесении изменений в состав Дисциплинарной комиссии.

Слушали: Шахбанова А.Б.- генерального директора Партнерства, который предложил:

- Назначить Председателем Дисциплинарной комиссии члена этой комиссии Шахбанова Ш. К., в связи с освободившейся вакансией, связанной с уходом Сулейманова С.А.

**РЕШИЛИ:**

- Включить в состав Дисциплинарной комиссии представителя ООО «АРЭМ» Алхулаева М.А. (предложение от организации прилагается)
- Председателю Дисциплинарной комиссии разработать положение о комиссии и распределить обязанности между ее членами.

Голосовали: «за» -7, «против» - нет, «воздержался» - нет.  
Решение принято.

**ПО ВОПРОСУ № 5 ПОВЕСТКИ ДНЯ** О ходе подготовки к Общему собранию.

Слушали: Омардибирова О. М.- зам. Генерального директора НП, председателя Контрольной комиссии;

Алхулаева М.А.- зам. Генерального директора НП, члена дисциплинарной комиссии.

Акаева З. Х.- директора УМЦ, председателя Аттестационной комиссии, которые ознакомили присутствующих с проектами отчетов комиссий перед Общим собранием.(отчеты прилагаются)

Голосовали: «за» -7, «против» - нет, «воздержался» - нет.  
Решение принято.

**ПО ВОПРОСУ № 6 ПОВЕСТКИ ДНЯ** Об утверждении Повестки дня Общего собрания.

Слушали: Амиралиева А.М.- вице-президента Партнерства.

Выступили: Шахбанов А.Б.;

Омардибиров О.М.;

Шахбанов Ю.Б.

Решили: Утвердить Повестку дня Общего собрания.( Прилагается)

Голосовали: «за» -7, «против» - нет, «воздержался» - нет.  
Решение принято.

**Председатель-заседания** \_\_\_\_\_ **А.М. Амралиев**

**Секретарь Совета** \_\_\_\_\_ **С.Насрудинова**

## **О профессиональном образовании и аттестации кадров в условиях саморегулирования строительной отрасли**

В качестве одного из ключевых требований, предъявляемых в рамках института саморегулирования при допуске к работам, влияющим на безопасность объектов капитального строительства, определены требования квалификационные. К таковым отнесены требования по профильному образованию, повышению квалификации, стажу работы.

Федеральным законодательством в качестве одной из функций саморегулируемых организаций определена организация профессионального обучения (ст.6 ФЗ № 315 от 01.12.2007 г.). Из требований части 8 статьи 55.5 Градостроительного кодекса Российской Федерации следует, что работники строительных организаций, ответственные за безопасное выполнение строительных работ, должны иметь не только профильное высшее или среднее техническое образование, но не реже 1 раза в 5 лет проходить повышение квалификации.

На практике это означает, что СРО при выдаче допусков на право ведения тех или иных работ берет на себя контроль уровня профессиональной подготовки сотрудников организаций-членов Партнерства, а также отслеживает повышение ими профессиональной квалификации, которое необходимо проводить не реже 1 раза в пять лет. Такие требования не новы. Но только теперь, в системе саморегулирования, периодичное повышение квалификации руководителей и специалистов явилось обязательным условием вхождения и нахождения в СРО, получения свидетельства на допуск к работам. И это серьезный положительный момент саморегулирования.

Качество подготовки кадров как один из главных показателей качества строительства требует сегодня особого внимания. Из чего оно складывается.

Во-первых, это организация процесса обучения в учебном заведении, во-вторых, направленная позиция руководства самой строительной организации и, в-третьих, консолидация усилий органов власти, образования, саморегулирования для создания и совершенствования условий дополнительного образования.

В результате перехода строительной отрасли на саморегулирование востребованность в ускоренном повышении квалификации возросла. Это привело к тому, что в настоящее время сложилась нездоровая ситуация в сфере повышения квалификации специалистов строительной отрасли. За повышение квалификации берутся все, кому не лень. Интернет пестрит рекламными объявлениями о проводимых курсах повышения квалификации и семинарах сомнительного содержания. Такая же ситуация и с почтовыми отправлениями в адреса строительных компаний. Не секрет, что на рынке зачастую происходит торговля удостоверениями. Это резко снижает не только качество услуг в сфере дополнительного образования, но и полностью дискредитирует систему повышения квалификации.

Учитывая важность проведения системных мероприятий по повышению квалификации и аттестации руководителей и специалистов, Некоммерческим партнерством, саморегулируемой организацией «Гильдия строителей Северо-Кавказского федерального округа» разработана «Концепция организации профессионального обучения, повышения

квалификации и должностной аттестации руководящих работников и специалистов строительных организаций-членов Партнерства», призванная способствовать правильному подбору и расстановке кадров, повышению их деловой активности, подготовке кадрового резерва, рациональному распределению труда, созданию действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между работниками, а также установлению единых подходов среди членов Партнерства в определении их должностных обязанностей и предъявляемых к ним квалификационных требований.

Для реализации данной Концепции НП СРО «Гильдия строителей Северо-Кавказского федерального округа» учредила негосударственное образовательное учреждение «Учебно-методический центр «Строй-Альянс».

Разработаны и утверждены «Порядок повышения квалификации специалистов организаций-членов Партнерства», «Положение о квалификационной аттестации специалистов в области строительства» и «Регламент проведения квалификационной аттестации специалистов членов Партнерства». Вышеназванные документы размещены на сайте Партнерства [www.gilds.ru](http://www.gilds.ru) в сети Интернет. На их основе определены первоочередные задачи, направления и формы переподготовки и повышения квалификации специалистов, и отработаны схемы взаимодействия с аккредитованными в Партнерстве высшими учебными заведениями по вопросам организации обучения работников строительных организаций-членов Партнерства.

По договору с ГОУ ДПО «Государственная академия профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководящих работников и специалистов инвестиционной сферы» (ГАСИС) прошли курсы повышения квалификации 15 сотрудников исполнительного органа Партнерства.

По договору с ДГТУ прошли курсы повышения квалификации 86 специалистов организаций-членов Партнерства.

Совершенствование методологии повышения квалификации кадров – одно из приоритетных направлений деятельности НОСТРОЙ. Национальным объединением строителей разработаны унифицированные «Типовые учебные программы повышения квалификации сопровождения саморегулирования в сфере строительства и допуска к видам работ, влияющим на безопасность объектов капитального строительства», формируется единый реестр образовательных учреждений, ответственных за реализацию этих программ.

Программы разработаны по модульному принципу и имеют общие модули, необходимые для изучения всеми специалистами, и специализированные модули по видам строительно-монтажных и специальных работ. Все 33 вида работ по Перечню (пр. № 624) объединены в 16 учебных программ. Такой подход позволяет объединить систему повышения квалификации (общие модули) и систему «преддопускового обучения» (специализированные модули), а также унифицировать программы обучения по их названию – «Обеспечение безопасности строительства и качества выполнения СМР (по видам работ) и специальных работ».

2 августа 2010 года вступил в силу Федеральный закон от 27. 07. 2010 г. № 240-ФЗ «О внесении в Градостроительный кодекс и отдельные законодательные акты Российской Федерации», который ввел обязательность проведения аттестации лиц, обеспечивающих безопасное выполнение строительных работ.

Национальным объединением строителей разработано Положение о Единой системе

аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса. Аттестация в Единой системе проводится в целях оценки соответствия установленным критериям уровня знаний работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, заявляемых в саморегулируемую организацию, для подтверждения соответствия требованиям к выдаче свидетельств о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

Аттестация в системе осуществляется на основании следующих принципов:

- аттестация осуществляется по видам строительных работ в соответствии с их группировкой для целей аттестации;
- аттестация осуществляется по единым требованиям и критериям, предъявляемым для принятия решения об аттестации;
- аттестаты, выданные в соответствии с Положением, признаются всеми саморегулируемыми организациями – участниками Единой системы;
- аттестация должна быть максимально проста для претендентов на аттестацию по процедуре прохождения. Обслуживание претендентов на аттестацию должно осуществляться центрами по тестированию;
- контроль деятельности центров по тестированию обеспечивается саморегулируемыми организациями и Национальным объединением строителей.

Необходимо отметить, что Национальным объединением строителей проект Положения о Единой системе аттестации был вынесен на всеобщее обсуждение среди саморегулируемых организаций. Наше Партнерство разместило на сайте предлагаемые варианты модели аттестации и проект Положения, и призвало членов Партнерства принять самое активное участие в ее обсуждении. К сожалению, наши строители остались в стороне и не было ни одного предложения, ни одного замечания по предложенным проектам. На заседании Совета Партнерства, после детального изучения проекта Положения и предложенных вариантов модели аттестации, было принято решение рекомендовать НОСТРОЙ модель аттестации, разработанный в Партнерстве и внести в проект Положения некоторые замечания и предложения. Наши предложения и замечания были учтены в окончательном варианте Положения.

При разработке Положения об аттестации в саморегулировании была выбрана линия – сделать его толкование широким, потому что это базовое положение, которое максимально должно устраивать всех. Но эта задача архи сложная, потому что удовлетворить желания всех 230 СРО (тем более тысячи строительных организаций) невозможно. Наша задача теперь – начать процесс аттестации. С этой целью Партнерство приняло решение присоединиться к Единой системе аттестации, а УМЦ «Строй-Альянс» был аккредитован НОСТРОЙ в качестве центра по тестированию.

Программа компьютерного тестирования для целей аттестации разрабатывается в формате вопрос-ответ в соответствии с Перечнем видов работ, утвержденным приказом Минрегиона РФ № 624 от 26.04.10 г. В соответствии с планом внедрения Единой системы аттестации профильные Комитеты НОСТРОЙ согласовывают исполнителей и техническое задание по разработке вопросов и ответов для целей компьютерного тестирования по общестроительным видам работ, монтажу и пусконаладочным работам, генподряду и строительному контролю, иным видам строительных работ.



Согласно Плану работу по внедрению системы аттестации в феврале текущего года должны быть представлены вопросы и ответы по общестроительным работам, а уже в марте начнется процедура аттестации по этому блоку. Завершение разработки вопросов и ответов по всем видам работ запланировано на июнь 2011 года.

Квалификационная аттестация представляет собой комплекс мер, обеспечивающих определение соответствия уровня компетенции и знаний руководящих работников и специалистов строительных организаций, заявленных при получении Свидетельства о допуске к выполнению видов работ, и включает в себя квалификационный экзамен, проводимый в виде компьютерного тестирования и рассмотрение на заседании Аттестационной комиссии полноты и качества результатов тестирования. Квалификационная аттестация осуществляется во взаимосвязи с системой непрерывного профессионального образования и проводится не реже одного раза в пять лет.

Повышение квалификации руководителей и специалистов будет более эффективным при соблюдении принципа преемственности обучения и последующего рационального использования кадров с учетом приобретенных ими знаний и навыков. Чтобы повысить ответственность и заинтересованность кадров в непрерывном повышении своей квалификации, необходимо обеспечить взаимосвязь результатов повышения квалификации, аттестации, должностных перемещений и оплаты труда работников с качеством знаний и эффективностью их практического использования.

#### **Несколько слов о семинарах, как одной из форм организации образовательного процесса.**

Учебный центр проводит тематические семинары разной направленности, представляемые интерес нашим строителям. Первый семинар был посвящен вопросам бухгалтерского учета и отчетности, но, увы, состав участников не превысил 16 человек. Второй семинар по теме «Ценообразование и сметное нормирование в строительстве в условиях рыночной экономики» собрал большее количество участников, но относительно первого семинара - 60 человек.

С 1 января 2010 года началась Реформа Госзаказа: «Развитие электронных торгов». Устанавливается обязательное требование на проведение открытых аукционов в электронной форме по Перечню, установленному Правительством РФ.

Введение механизма саморегулирования в строительной отрасли и размещение заказа на строительные подряды, реконструкцию, капитальный и текущий ремонт путем проведения открытого аукциона в электронной форме повлекли за собой ряд значительных изменений в порядке и методологии проведения торгов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг в инвестиционно-строительной сфере.

Получить все разъяснения по государственным и муниципальным закупкам, повысить эффективность участия в открытых аукционах в электронной форме специалисты в области размещения заказа, а также участники торгов смогут на семинарах-тренингах, проводимых НОУ УМЦ «Строй-Альянс» по теме: «Организация подрядных торгов в условиях саморегулирования в строительстве. Проведение и участие в открытых аукционах в электронной форме».

По вашим заявкам мы готовы организовать семинары по любым интересующим вас направлениям строительной деятельности. Слабая же заинтересованность работодателей приводит к отсутствию формирования нового содержания образовательных стандартов. В итоге сама система формирования кадров строительной отрасли приходит в негодность и

неспособна удовлетворить потребности заказчика.

За последние годы в строительстве произошли коренные перемены, повысились требования потребителей к качеству строительной продукции, стали применяться новые виды строительных материалов, машин и оборудования. Изменился менталитет заказчиков, строятся другие типы объектов, стали иными экономические приоритеты, внедряются новые стандарты и нормы. Более жесткие требования предъявляют государственные надзорные органы. Все это требует адаптации системы отраслевого образования к меняющимся условиям строительного производства и формирования новых профессиональных стандартов.

Не вызывает сомнений тот факт, что дальнейший подъем строительной отрасли связан с внедрением современных производственных и информационных технологий, что невозможно без квалифицированных кадров, как специалистов, так и рабочих.

Проблема подготовки профессиональных специалистов и рабочих в течение многих лет вызывала озабоченность руководителей строительного комплекса России, а переход отрасли на саморегулирование выдвинул ее на первый план. Сейчас даже крупные строительные объединения испытывают потребность в разного рода специалистах. Требуются руководители проектов, сметчики, специалисты по техническому надзору, начальники участков, инженеры внутренних сетей, не говоря уже о прорабах, мастерах, каменщиках, штукатурах, сантехниках и электриках. Гастарбайтеры, являющиеся основной рабочей силой на этом рынке, в большинстве случаев не обладают необходимыми квалификацией и опытом.

Очевиден тот факт, что глобальные задачи повышения качества не могут быть решены без квалифицированных специалистов и рабочих: именно их руками и возводятся объекты. Таким образом, мы не можем говорить о качестве, без кардинального улучшения ситуации с квалификацией кадров на стройплощадках. К сожалению, в отличие от руководящего состава, ИТР, ситуация с рабочими кадрами резко отличается в худшую сторону. Проблема выходит далеко за рамки образовательного процесса. Сегодня ВУЗы выпускают достаточное количество инженеров, которые хотят работать, и, самое главное, отрасль готова их принять, им есть, где работать. А вот проблема с рабочими кадрами – шире и глубже. Она затрагивает очень многие аспекты – социальной и молодежной политики, профориентации. В рабочие не хотят идти, а если и идут, то зачастую не получают должного профессионального образования! Их не могут научить тому, что реально нужно строительным компаниям, но, даже отучившись, они не могут устроиться на работу, так как не соответствуют нуждам строительной отрасли.

И в заключение, современное строительство – это динамичный процесс, требующий обновления знаний специалистов каждые три – пять лет, а каждый инженер-строитель должен помнить, что единственная возможность для него быть востребованным в любых социально-экономических условиях – это образование через всю жизнь, поскольку только дополнительное профессиональное образование может стать надежной основой повышения профессиональной мобильности и социальной защищенности специалистов строительного комплекса.

