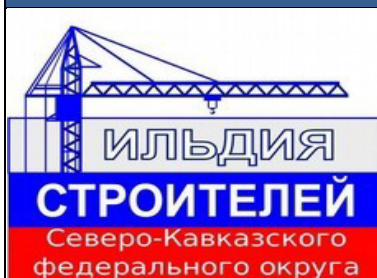


**АССОЦИАЦИЯ
САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«ГИЛЬДИЯ СТРОИТЕЛЕЙ СЕВЕРО - КАВКАЗСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА»**

(АССОЦИАЦИЯ СРО МООР «ГС СКФО»)



**ПОЛОЖЕНИЕ
О мерах по предупреждению и
противодействию коррупции в Ассоциации
СРО МООР «Гильдия строителей СКФО»**

(новая редакция)

МАХАЧКАЛА – 2026 г.

1.	РАЗРАБОТАНО	Исполнительным органом Ассоциации СРО «ГС СКФО»
2.	ПРЕДСТАВЛЕНО НА РАССМОТРЕНИЕ	Генеральным директором Ассоциации СРО «ГС СКФО»
3.	УТВЕРЖДЕНО	Решением Совета Ассоциации СРО Ассоциации "Гильдия строителей Северо-Кавказского федерального округа". (протокол № 406 от 25. 06. 2026 г.)
4.	ВВОДИТСЯ ВЗАМЕН	Положения о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в Ассоциации СРО МООР «Гильдия строителей СКФО» (протокол № 395 от 25. 08. 2025 г.)
5.	ВВОДИТСЯ	В течение 10 дней со дня утверждения Советом Ассоциации.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Ассоциации СРО МООР «Гильдия строителей СКФО» (далее – Ассоциация или СРО), а также методическими рекомендациями Национального объединения строителей (далее – НОСТРОЙ).

1.2. Настоящее Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности СРО.

1.3. Целями внедрения настоящего Положения являются:

- Обеспечение добросовестной и законной деятельности Ассоциации;
- Исключение риска вовлечения Ассоциации, ее работников и членов в коррупционную деятельность;
- Формирование единообразного понимания требования о неприятии коррупции;
- Повышение прозрачности деятельности СРО для членов и контролирующих органов.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников Ассоциации (вне зависимости от занимаемой должности), а также на лица, выполняющие работы/услуги на основе гражданско-правовых договоров, и членов СРО в части их взаимодействия с Ассоциацией.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Деятельность Ассоциации по предупреждению коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

2.1. Принцип соответствия законодательству: Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, международным договорам и законодательству РФ.

2.2. Принцип личного примера руководства: Ключевая роль Председателя Совета и Генерального директора СРО в формировании культуры нетерпимости к коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников: Активное участие работников в формировании и реализации антикоррупционных стандартов, их информированность о нормах законодательства.

2.4. Принцип соразмерности процедур риску: Разработка мероприятий с учетом реально существующих в деятельности СРО коррупционных рисков (прием в члены, выдача допусков, контроль за компфондами, осуществление контрольных мероприятий и принятие мер дисциплинарного воздействия).

2.5. Принцип нулевой терпимости: Безусловный запрет любых форм взяток, коммерческого подкупа и злоупотребления полномочиями, вне зависимости от размера предполагаемой выгоды.

3. Основные меры по предупреждению коррупции

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ и рекомендациями НОСТРОЙ, в СРО принимаются следующие меры:

3.1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику

3.1.1. Общую ответственность за организацию антикоррупционной работы несет

Генеральный директор СРО.

3.1.2. Назначение **Ответственного за противодействие коррупции** осуществляется решением Совета Ассоциации.

3.1.3. Функции ответственного лица включают: мониторинг рисков, консультирование сотрудников, проведение служебных проверок и взаимодействие с правоохранительными органами.

3.2. В СРО создается анонимный канал связи (например, специальный почтовый ящик или телефон доверия).

3.3. Запрещается применение дисциплинарных взысканий к работникам, добросовестно сообщившим о фактах коррупции, за исключением случаев заведомой ложности сообщения.

3.2. Принятие Кодекса этики и служебного поведения

Работники СРО обязаны:

- Отказываться от получения подарков, вознаграждений, услуг, связанных с принятием решений в пользу третьих лиц;
- Незамедлительно уведомлять руководство о склонении к совершению коррупционного правонарушения;
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить коррупционное правонарушение.

3.3. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

3.3.1. Ситуация личной заинтересованности (например, прием в члены СРО компании родственника работника) должна быть раскрыта. Подробный механизм урегулирования регулируется отдельным **«Положением о конфликте интересов»**.

3.3.2. Работник обязан письменно уведомить Генерального директора и ответственного за противодействие коррупции о возникшем конфликте интересов не позднее 3 рабочих дней с момента, когда о нем стало известно.

3.3.3. При выявлении факта сокрытия конфликта интересов работник несет дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения по п. 7.1 ст. 81 ТК РФ (утрата доверия).

3.3.4. Члены Совета, Контрольного комитета и Дисциплинарной комиссии СРО, находящиеся в конфликте интересов, обязаны заявить самоотвод до принятия решения.

3.4. Взаимодействие с членами СРО и контрагентами

3.4.1. При приеме в члены СРО и проведении проверок запрашивается информация о конечных бенефициарах.

3.4.2. В договоры, заключаемые СРО (на аренду, консалтинг, обслуживание), включаются **антикоррупционные оговорки**, предоставляющие право расторжения договора в одностороннем порядке при подтверждении факта дачи взятки со стороны контрагента.

3.5. Подарки и представительские расходы

3.5.1. Сотрудникам СРО и членам специализированных органов Совета запрещено получать подарки от действующих или потенциальных членов СРО, если стоимость превышает **3 000 (три тысячи) рублей** или если подарок может повлиять на объективность принимаемого решения.

3.5.2. Расходы на деловое гостеприимство должны быть прозрачны и отражаться в отчетности.

3.6. Обработка и хранение информации

3.6.1. Запрещается составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

3.6.2. Все финансовые операции, особенно связанные с движением средств компенсационного фонда (КФ ВВ и КФ ОДО), подлежат строгому бухгалтерскому учету и ежеквартальному аудиту.

4. Выявление и оценка коррупционных рисков

4.1. Регулярно (не реже 1 раза в год) проводится анализ функций СРО на предмет коррупционных рисков.

4.2. **Зонами повышенного риска** в деятельности строительной СРО являются:

- **Прием и исключение из членов СРО:** Требование скрытых платежей за ускоренное рассмотрение заявлений.
- **Контроль за компенсационными фондами:** Давление на кредитные организации при размещении средств, незаконное списание средств (мошенничество).
- **Проверки (контроль):** Выдача «липовых» актов проверок или сокрытие нарушений за вознаграждение.
- **Рассмотрение жалоб:** Вынесение решений Дисциплинарным комитетом в пользу «своих» компаний.

4.3. По результатам оценки составляется **Карта коррупционных рисков** с указанием «слабых мест» и плана мероприятий по их минимизации.

5. Взаимодействие с правоохранительными органами

5.1. Любое заявление о коррупционном правонарушении регистрируется в день поступления, проверка проводится ответственным лицом в течение 10 рабочих дней, о результатах докладывается Совету СРО.

5.2. СРО сотрудничает с органами прокуратуры, МВД и ФСБ на законной основе.

5.3. СРО не препятствует проведению проверок и предоставляет запрашиваемые документы в установленные сроки.

5.4. Генеральный директор обязан незамедлительно (в течение 24 часов) уведомить органы прокуратуры о любых случаях склонения работника СРО к даче или получению взятки.

6. Ответственность за нарушение Положения

- 6.1. Работники СРО за совершение коррупционных правонарушений несут дисциплинарную, административную или уголовную ответственность, предусмотренную законодательством РФ.
- 6.2. При наличии достаточных оснований (например, вступившего в силу приговора суда в отношении должностного лица СРО) организация вправе расторгнуть трудовой договор в одностороннем порядке.
- 6.3. Члены СРО, использующие коррупционные схемы для получения допуска или преимуществ, подлежат исключению из СРО решением Дисциплинарной комиссии.
- 6.4. Основанием для рассмотрения вопроса об исключении члена СРО является вступившее в законную силу решение суда о привлечении члена СРО или его должностных лиц к уголовной ответственности за дачу взятки, коммерческий подкуп, либо вступившее в силу постановление по делу об административном правонарушении (ст. 19.28 КоАП РФ – незаконное вознаграждение от имени юридического лица).

7. Порядок внесения изменений и утверждения

- 7.1. Изменения в Положение вносятся по представлению Генерального директора или Совета СРО.
- 7.2. Положение и все изменения к нему утверждаются Решением Совета СРО.
- 7.3. Актуальная версия Положения размещается на официальном сайте СРО в разделе «Документы» для ознакомления членами СРО и неограниченным кругом лиц.

Приложение: Антикоррупционная оговорка (шаблон для договоров)

«Антикоррупционная оговорка»

При заключении, исполнении и расторжении настоящего договора Стороны обязуются соблюдать запреты и ограничения, установленные антикоррупционным законодательством РФ. Стороны гарантируют, что их работники, агенты и представители не выплачивали и не будут выплачивать какие-либо денежные средства или ценности, не оказывали и не будут оказывать услуги государственным служащим, должностным лицам контрагента или членам их семей с целью оказания влияния на действия/решения, связанные с настоящим договором. Нарушение условий настоящей оговорки является существенным нарушением договора, дающим право расторгнуть договор в одностороннем порядке с требованием возмещения убытков».