

Уважаемые коллеги!

Вот уже 4-й год мы работаем в условиях совместного регулирования строительного рынка государственными структурами управления и саморегулируемыми организациями.

За это время нами приняты все необходимые внутренние нормативные документы Партнерства, законодательная база о саморегулировании стабилизировалась, и можно сказать, что этап становления системы саморегулирования завершен.

На уровне РФ интересы саморегулируемых организаций представляет Национальное объединение строителей, управление которого построено на сочетании принципов коллегиальности принятия решений и максимальной информационной открытости.

На федеральном уровне налажено сотрудничество с Министерством регионального развития РФ, Государственной думой и с Ростехнадзором.

При Министерстве регионального развития РФ сформирован Координационный Совет по взаимодействию с НОСТРОЙ.

Напомню, что основной целью введения системы саморегулирования является обеспечение безопасности и качества строительства, разработка стандартов, обеспечивающих качество выполняемых работ и контроль за их выполнением, а также контроль за их соблюдением.

Направленностью деятельности СРО является предупреждение причинения вреда жизни и здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному и муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни и здоровью животных и растений, объектам культурного наследия народов РФ.

Причиной возможного причинения вреда определены недостатки работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

Осуществление строительства и иной, связанной с ним, деятельности законодательно отнесено к деятельности, создающей повышенную опасность для окружающих. Именно поэтому, направленность основной цели нашего Партнерства – на повышение качества выполняемых работ, является концептуальной составляющей в нашей работе.

На сегодняшний день Партнерством приняты все необходимые нормативные документы и созданы все условия для работы членов Партнерства в новых условиях саморегулирования. Систематизирован прием документов, формирование личных дел членов Партнерства, организовано оперативное обеспечение внесения изменений в Свидетельства о допуске и замены их на новые. Организована работа по повышению квалификации специалистов и их аттестации, а также создана система субсидиарной (солидарной) ответственности за причинение вреда (создана система страхования гражданской ответственности, в случае причинения вреда). Принято _____ стандартов, совместно с НОСТРОЙ разработано и представлено сегодня для принятия 23 стандарта.

Критерием оценки качества выполняемых строительных работ является соответствие их действующим СНИПам, Стандартам и сводам Правил. Поэтому, виды работ, на которые получены допуски, будут обеспечены необходимыми стандартами для производства этих работ и контроля качества их выполнения.

Членам Партнерства необходимо принять эти стандарты в организациях в приказном порядке и применять их в процессе производства работ. Разработать, документально оформить и поддерживать в рабочем состоянии Систему контроля за качеством работ, как средство, обеспечивающее соответствие выполняемых работ принятым стандартам.

К сожалению, на сегодня не все члены Партнерства применяют в организациях принятые стандарты, хотя заказчики все чаще обращают внимание на наличие и применение этих стандартов.

В этом направлении сделано много и будет продолжена работа в 2013 году.

Уважаемые коллеги!

Приоритетными направлениями работы на 2012-2015 г.г. для Партнерства были определены:

1. Создание конкурентоспособных условий деятельности организаций-членов Партнерства, за счет обеспечения безопасности и качества выполняемых работ, сокращение сроков строительства.
2. Создание условий инновационной активности для реализации инвестиционно - строительных программ, в т.ч. по ликвидации избыточных административных ограничений при реализации инвестиционных проектов.

3. Разработка программы по предупреждению причинения вреда жизни или здоровью, имуществу, окружающей среде, объектам культурного наследия.
4. Совершенствование систем управления организаций, организационно-производственных процессов, повышения производительности труда.
5. Создание единого коллективного сознания общества, не допускающего возможности создания условий, при которых может возникнуть причина причинения вреда третьим лицам.
6. Разработка и утверждение требований к квалификации специалистов организации управления, ТОП-менеджменту.
7. Создание информационного обеспечения, открытости и прозрачности деятельности Партнерства.
8. Обеспечение взаимодействия Партнерства с органами государственной власти, гражданского сообщества, с учебными заведениями, СМИ.
9. Формирование системы контроля безопасности и качества выполняемых строительных работ.
10. Обеспечение нормативной базы в области строительства членов Партнерства.
11. Налаживание взаимоотношений между членами Партнерства и руководящими органами Партнерства, между членами Партнерства и Заказчиками, с потребителями услуг.
12. Организация повышения квалификации специалистов и их аттестация, работы над профессиональными стандартами обучения, создание ресурсных центров высшей квалификационной подготовки специалистов рабочих профессий.
13. Совершенствование хозяйственного механизма в строительстве, укрепление договорных отношений между организациями-заказчиками и подрядчиками.
14. Дальнейшее повышение роли мастеров, начальников участков строительных организаций членов Партнерства и усиление стимулирования их труда.
15. Разработка рекомендаций по применению региональных методических документов по строительству.
16. Разработка Программы, предусматривающей мероприятия по улучшению условий охраны труда и промышленной безопасности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
17. Проведение мониторинга удовлетворенности потребителей строительных услуг.

По этим направлениям сделано очень много и работа в 2013 году будет продолжена. (см. Приложение).

В 2013 году основной упор в работе будет сделан на развитие системы подготовки кадров для строительной отрасли, создание конкурентоспособных условий деятельности членов Партнерства. Обучение экспертов СРО станет важным шагом по формированию квалифицированных кадров строительных организаций. (Подробнее об этом – З. Акаев).

Одной из проблем наших организаций стало отсутствие типовых контрактов на строительство объектов. Контракт – это основной инструмент освоения капиталовложений, обеспечение качества и надежности объектов, своевременный ввод их в эксплуатацию.

Считаю важнейшим направлением продолжения работы – укрепление договорных отношений между заказчиками и подрядчиками.

Нами приняты:

- Типовые контракты по системе (ФИДИК);
- Положение о «Взаимодействии генподрядчиков с субподрядчиками, требования к исполнителям работ»;
- Положение «О геодезической службе».

Прошу использовать их в своей работе.

Применение принятых стандартов позволит повысить ответственность заказчиков и подрядчиков при реализации контрактов. Применение стандартов СРО является одним из современных рыночных механизмов повышения качества работ, снижения строительных рисков и сохранения компенсационного фонда Партнерства.

Компенсационный фонд Партнерства стал не только гарантией возмещения вреда потерпевшим от некачественного выполнения работ членами Партнерства, но и мощной мотивацией достижения поставленных нами целей предупреждения вреда вследствие недостатков работ.

Поскольку размер взноса в Компенсационный фонд напрямую зависит от заключения договора страхования гражданской ответственности, которая предусматривает страхование вреда, причиненного третьим лицам, установленные требования к страхованию являются дополнительной мерой по защите имущественных интересов членов Партнерства.

В Партнерстве ведется сводный реестр заключенных договоров страхования гражданской ответственности, осуществляется контроль за своевременностью их заключения и переоформления.

Члены Партнерства обязаны информировать обо всех случаях заключения, продления, изменения, досрочного прекращения договора, путем направления Уведомления в Исполнительный орган Партнерства.

Кроме того, члены Партнерства должны сообщать о наступлении всех страховых случаев с указанием случившегося события, о недостатках работ, вследствие которых был причинен вред, размере причиненного вреда, подлежащего возмещению, а также сведения о восстановлении страховой суммы.

Если Компенсационный фонд восполнять всеми членами Партнерства, то страховой полис позволит возместить убытки, причиненные одной организацией, вообще не затрагивая средств Фонда.

Отсутствие у членов Партнерства аварий, несчастных случаев, происшествий и других фактов причинения вреда- и означает достижение поставленной нами цели.

Однако, страховой рынок сегодня страшно далек от того, что можно назвать «цивилизованным рынком».

В связи с крайне низкой лояльностью страховых компаний по отношению к договорам страхования членов Партнерства и использование самого института страхования не столько для перераспределения рисков, сколько для перераспределения или вывода финансов, страхование становится формальным инструментом и дополнительной финансовой нагрузкой на членов Партнерства.

Выбор страховых компаний для страхования рисков идет с использованием административного ресурса (заказчика), пользуясь связанными с ними привилегиями (откатами), они не стремятся быть лучше, а чаще отказывают в выплатах, ссылаясь на разные причины, что напрямую повышает риск потери компенсационного фонда.

В связи с этим, считаем необходимым развивать собственную

страховую компанию. Страхование должно быть реальным, а не фиктивным, должен соблюдаться принцип непрерывности страхования.

Многие члены Партнерства не анализируют Правила страхования и, в целях «Экономии средств», покупают полисы, выплата по которым фактически невозможна, что превращает страхование в неприятную обязанность и дискредитирует саму идею.

В основном, поставленные перед нами задачи выполнены, и мы сделали многое для стабильного развития Вашего бизнеса, нормативного обеспечения деятельности ваших организаций, надежного, комфортного и выгодного сопровождения Вашего бизнеса, в т.ч. за счет использования авторитета Партнерства .

Однако, нам не следует забывать, что строительство – это не просто наш бизнес, но и деятельность, связанная с повышенной опасностью.

Проведенный нами мониторинг и выездные проверки на предмет соответствия организаций требованиям к выдаче Свидетельства о допуске к работам, показывают, что не многими организациями они соблюдаются.

В организациях наблюдается:

- отсутствие квалифицированных строительных кадров, особенно рабочих специальностей;
- отсутствие системы контроля за выполнением видов работ;
- отсутствие лабораторий или заключенных договоров;
- отсутствие входного контроля за поставляемые строительные материалы и изделия;
- отсутствие геодезического контроля;
- отсутствие системы повышения квалификации специалистов, в т.ч. ТОП-менеджмента;
- отсутствие системы охраны труда и аттестации рабочих мест;
- плохо налажена работа делопроизводства в производстве;
- отсутствие на объектах П.С.Д., СНИПов, Стандартов, ППР и т.д.

В условиях, когда Государство и бизнес стремительно наращивают объемы строительства, с вступлением России в ВТО, когда требуется обеспечение высокого качества, безопасности и комфорта возводимых объектов, внедрение современных архитектурных и инженерных решений, энергоэффективных технологий, экологически чистых, качественных строительных материалов – такое состояние в

организациях недопустимо, и наши организации становятся не конкурентоспособными, а для нас, на данном этапе, это еще и вопрос выживания.

Когда конкурентоспособные организации постоянно обновляют технологии, когда организации, выполняющие работу низкого качества быстро вытесняются с рынка, следующим этапом развития Партнерства считаем создание действенной системы контроля за качеством работы, за соблюдением стандартов Партнерства, обеспечивающих безопасность и качество зданий и сооружений.

Вся деятельность Партнерства активно освещалась на сайте Партнерства, который зарегистрирован как СМИ, в источниках РИА Новости Дагестан, «Дагестанская Правда», «Зеркальный Мир», в различных журналах (более 30-ти публикаций).

Проведена работа по мониторингу удовлетворенности работой исполнительного органа Партнерства членами Партнерства по всем направлениям работы. По результатам мониторинга 72% членов Партнерства удовлетворены работой Исполнительного органа и отметили полезность проводимого мониторинга.

Таким образом мы обеспечили полную информационную открытость нашей деятельности. И в дальнейшей нашей работе основополагающим принципом станет выстраивание прочных взаимоотношений с членами Партнерства, гос.органами, общественными организациями, потребителями наших услуг и СМИ.

Также нам удалось в существенной мере поднять престиж профессии строителя, решить проблему недоверия строительного сообщества, потребителей услуг к системе саморегулирования. Проведенные мероприятия по подготовке экспертов СРО и конкурс «Строймастер 2012» являются тому доказательством.

Члены Партнерства удостоены различных видов наград и знаков поощрения, таких как:

- Минрегионразвития РФ – Почетная грамота «Лучшая саморегулируемая организация», «Почетный строитель России» – 1 человек;
- Нагрудный знак НОСТРОЙ «За заслуги саморегулирования в строительной отрасли» - 1 человек;
- «Лучшая саморегулируемая организация по качеству», «Лучший инженер по качеству», по технике безопасности, «Лучший институт по вопросам повышения квалификации и аттестации специалистов»;

- «Почетная грамота НОСТРОЙ» - 4 человека;
- Орден «За заслуги в строительстве» – 7 человек»;
- Почетный знак «Строительная слава» - 9 человек;
- «Ветеран строительства» -2 человека;
- «Грамота Российского Союза строителей» - 8 человек;
- Почетная грамота НП СРО «ГС СКФО» - 110 человек.

Для проведения совместных мероприятий по вопросам саморегулирования нами заключены Соглашения с Комитетом по развитию Малого бизнеса РД, с Государственным казначейским учреждением «Бизнес-Инкубатор» РИ, ДГТУ, Институтом Народного хозяйства.

Готовится Соглашение о взаимодействии НОСТРОЙ с Президентом РД по вопросам развития Системы саморегулирования в РД, в т.ч. для принятия Стандартов НОСТРОЙ как региональные градостроительные документы РД.

Аппарат Партнерства окажет Вам поддержку и содействие в осуществлении деятельности, как на местном- так и на федеральном уровнях, обеспечит оперативное информирование о всех изменениях в законодательстве и других нормативно-правовых актах в области строительства, о потенциальных партнерах и конкурентах.

Средством достижения этих целей является постоянное сотрудничество членов Партнерства с Аппаратом Партнерства, соблюдение стандартов и правил, принятых на Общем собрании. В связи с чем, предлагаю руководителям организаций Приказом закрепить специалиста, поддерживающего постоянную связь с Аппаратом Партнерства. Ответственный специалист должен понимать - что происходит в системе саморегулирования, проникнуться пониманием того, что в их обязанности входит обеспечение менеджмента организаций информацией для осуществления их целенаправленного эффективного функционирования. Мы готовы обучать таких специалистов в области экспертов саморегулирования.

Мы стараемся повысить эффективность организаций- членов Партнерства путем принятия стандартов, помогающих руководству принять обоснованные, объективные и оптимальные решения. Стараемся построить управленческо - информационную систему в Партнерстве, с целью обеспечения связи, координации и реализации принятых стандартов.

К сожалению, наше взаимовыгодное сотрудничество затруднено

из-за нежелания со стороны многих членов Партнерства сотрудничать по этим вопросам с аппаратом Партнерства. Это в конечном счете негативно сказывается на нашей общей работе, и, в результате, страдают обе стороны.

Многие руководители не имеют четкого представления о саморегулировании, какие возможности и выгоды может дать Партнерство, и какие обязательства наложены на членов Партнерства, не обладают достаточными знаниями о саморегулировании заказчика и потребители услуг.

И это затрудняет нашу работу.

Дорожащие своей репутацией, руководители должны обратить внимание не только на квалификационный состав и систему профессиональной подготовки работников, их материально-техническую базу, но и на профессионализм самого руководства организаций. В этом направлении также необходима совместная работа.

В Партнерстве разработана и действует Система контроля за деятельностью членов Партнерства, за соблюдением требований к выдаче Свидетельства о допуске к работам, за выполнением стандартов и технических регламентов, системы стандартов безопасности труда, управления охраны труда.

В контрольных функциях мы предполагаем создание системы обратной связи с членами Партнерства, и чем жестче будет обратная связь, тем быстрее будут ликвидироваться негативные последствия в нашей работе.

Исполнительный орган – это инструмент в руках руководителей организаций – членов Партнерства, который, при условии взаимодействия, даст положительный результат в работе.

Уважаемые коллеги!

Строительство является сложной комплексной сферой деятельности. И его эффективность зависит от рационализации всех участников в строительном процессе: проектировщиков, изыскателей, экспертов, производства строительных материалов и конструкций, строительных организаций, ценообразования.

При неэффективном строительном комплексе экономика республики не может быть эффективной.

В Регионе еще отсутствует орган, координирующий работу в строительной отрасли, отсутствуют механизмы взаимодействия с

органами власти, с учебными заведениями, бизнесом, саморегулируемыми организациями. Это приводит, в свою очередь, к информационному вакууму, оставляет вероятность выхода на рынок неквалифицированных строительных организаций и применению материалов низкого качества.

Госзакупки, административные барьеры, недобросовестные застройщики, «коммерческие» СРО, подготовка кадров, вопросы энергосбережения в отрасли ценообразования и т. д. стали актуальными проблемами строительной отрасли регионов. Они носят комплексный характер, и на наш взгляд, должны решаться на самом высоком уровне.

Создание координационного Совета по развитию строительного комплекса при Правительстве РД и РИ позволило бы решить многие вопросы по улучшению строительного комплекса. С этой просьбой мы обратились к Президентам Республик.

В заключении хочу сказать, что мы четко знаем- чего ждет от нас Государство, общество и что необходимо для поднятия конкурентоспособности Ваших организаций, и с этими задачами мы постараемся справиться.

Уверен - наша способность работать в условиях саморегулирования выведет строительный комплекс республик на новые рубежи.

Спасибо за внимание.