

Отчет генерального директора Шахбанова А.Б. о работе органов управления НП СРО «ГС СКФО» за 2014 г. и задачах на 2015 г.

Уважаемые участники, приглашенные, коллеги!

Рад приветствовать Вас на очередном Общем собрании «Гильдии строителей СКФО».

Сегодняшнее мероприятие мы проводим в актовом зале ведущего ВУЗа ДГТУ, с приглашением представителей Главы РД, Правительства РД, Министерства строительства и ЖКХ РД, депутатов НС РД, руководителей Госстройнадзора, Ростехнадзора, Администрации г.Махачкалы, преподавателей и студентов — выпускников строительного факультета ДГТУ, СМИ.

Я надеюсь, что сегодняшнее собрание станет эффективной площадкой для плодотворного диалога и инструментом налаживания сотрудничества нашего Партнерства с органами государственной и муниципальной власти, контрольными органами, учебными организациями, - и это сотрудничество внесет свой вклад в развитие строительной отрасли Республики Дагестан и СКФО.

В этом году мы отметили 5-летие перехода строительного рынка от лицензирования в систему саморегулирования и создания нашего Партнерства. И сегодня с уверенностью можно сказать, что институт саморегулирования прошел этап становления и стал новой системой негосударственного управления строительным комплексом.

Государственное регулирование ограничивается выработкой государственной политики в развитии строительной отрасли. Внутреннюю работу в строительстве определяет СРО, а координирует эту работу Национальное объединение саморегулируемых организаций.

В настоящее время создана основная база нормативных документов для активной работы Партнерства, и наше Партнерство занимает позицию одного из ведущих СРО в РФ.

В соответствии с Российским законодательством о саморегулировании, ГК РФ, четко определены цели, задачи и функции СРО. Они не ограничиваются исключительно рассмотрением заявлений, выдачей и заменой Свидетельства о допуске, а также контрольными функциями. Круг задач, законодательно отнесенных к нашей компетенции значительно шире. Сейчас сформирована основа системы, и было бы большой ошибкой останавливаться только на этой, сугубо технической, функции. И те СРО и строительные организации, которые не смотрят как минимум на шаг вперед, уже сталкиваются с проблемой дальнейшего существования, с необходимостью поиска более надежной саморегулируемой организации. Важно понимать, что наша работа с органами власти и с нацобъединением, не просто «общественная работа», от которой можно отказаться, а это и есть наша главная задача, то, ради чего государство и делегировало саморегулированию свои функции. Результатом нашей работы с органами власти и общественными организациями являются представленные нами законопроекты, предложения, аналитические записки и другие документы, которые нашли свое отражение в ФЗ,

Постановлениях Правительства РФ, РД и других нормативно-технических документах. Уровень структур, на который мы выходим, предполагает высокое качество подготовленных документов. Именно за это нас ценят и воспринимают, как достойных участников строительного рынка РФ.

Если в предыдущие годы работы Партнерства задачей было создание системы взаимоотношений, определение: как и куда двигаться, избежание ошибок, то сегодняшней задачей Партнерства становится поступательное движение по выбранным нами направлениям, закрепление нашего авторитета, удержание высокой планки, раскрытие потенциала наших членов, создание конкурентоспособных организаций и обеспечение дальнейшего устойчивого развития Партнерства.

Нашей основной задачей мы считаем обеспечение надежного, комфортного и выгодного сопровождения вашего бизнеса, в том числе и за счет использования авторитета Партнерства.

Руководящие органы Партнерства обеспечивают оперативное реагирование на ваши запросы, легитимность выданных вам Свидетельств о допуске к видам работ, возможность комплексного сопровождения вашего бизнеса, оказывают услуги в виде правового и информационного обеспечения вашей деятельности, обзора законодательства в области строительства, в организации повышения квалификации и аттестации специалистов, заявленных на выполнение видов работ, и подготовки квалифицированных специалистов, внедрения системы контроля качества, участия в электронных торгах, в конкурсах профессионального мастерства, в семинарах и конференциях и т.д.

За истекший период мы приняли участие в подготовке и проведении 10-ти съездов строителей и в 65-ти заседаниях Совета Национального объединения строителей, в заседаниях комитетов НОСТРОЙ, заседаниях Совета по профстандартам, проведены встречи и подписаны соглашения с Министерством строительства, архитектуры и ЖКХ, Министерством труда и социального развития Республики Дагестан, с образовательными учреждениями. При нашем активном участии внесены предложения в проекты нормативных правовых актов государственной власти, в том числе в области технического регулирования, в ФЗ «О Федеральной контрактной системе», разрабатывается отдельный ФЗ «О строительном подряде».

Факт существования СРО в строительном комплексе, торгующих свидетельствами о допуске и открывших доступ на рынок псевдостроителям, вызывает недоверие к документам строительных компаний, участвующих в торгах (аукционах) как со стороны Заказчиков так и со стороны ФАС РФ. А для СРО, заинтересованных в процветании строительного бизнеса, признание собственных документов является приоритетным. В связи с этим, мы предложили ужесточить ответственность СРО путем подтверждения подлинности представленных на конкурс документов, что бы Заказчику (уполномоченному органу) было предоставлено право направлять запрос в СРО для проверки подлинности представленных участником конкурса Свидетельства о допуске к работам, в том числе подтверждение квалификации заявленных специалистов.

Это повысит ответственность СРО и строительных организаций, а Заказчик получит реальное представление о той или иной подрядной организации.

Содействие устранению необоснованных административных барьеров в строительстве одно из приоритетных направлений деятельности Партнерства. Завершается работа по мониторингу административных барьеров в строительстве. На федеральном уровне во многом эти барьеры сняты. Нам необходимо решительно провести эту работу в республике по отмене всякого рода местных документов, создающих административные барьеры.

Несколько слов о работе внутренних органов СРО.

Совет Партнерства.

За отчетный период проведено 24 заседания Совета партнерства, на которых были рассмотрены более 100-та вопросов. Были приняты в члены Партнерства 43 организации, внесены изменения в Свидетельства более 100 организациям, приостановлено действие Свидетельства о допуске – 29, прекращено действие Свидетельства о допуске – 29. На сегодняшний день членами Партнерства являются 368 организаций. Хочу отметить, что Совет оперативно собирается, работает, и все вопросы, отнесенные к его компетенции, в том числе по выдаче Свидетельств о допуске, решаются оперативно.

Контроль за членами СРО.

За отчетный период проведены плановые проверки в отношении 356-ти - организаций. Нашими специалистами осуществляются документарные и выездные проверки, сбор и предварительное изучение документации, подготовка Актов проверки объектов. Проверки проводятся на основании ежегодных планов. За истекший отчетный период нам не удалось добиться 100% охвата членов Партнерства проводимыми плановыми проверками. Причиной этого послужили и несвоевременная явка на проверку отдельных организаций и отсутствие ряда членов Партнерства по заявленным адресам (как следствие- необходимость установления их местонахождения).

По результатам проверок материалы в отношении более 71-й организации были переданы в Совет Партнерства для рассмотрения вопросов о приостановлении или прекращении действия свидетельств о допуске к определенному виду или видам работ.

Материалы в отношении 14-ти организаций сегодня представлены для рассмотрения Общим собранием на исключение их из членов Партнерства.

Проведенные нами проверки на предмет соответствия организаций требованиям к выдаче свидетельств о допуске к работам и стандартам Партнерства, показывают, что не многими организациями они соблюдаются.

В организациях наблюдается:

- отсутствие квалифицированных специалистов, прошедших повышение квалификации и аттестацию, особенно, рабочих строительных профессий;
- отсутствие системы контроля за выполняемыми видами работ;
- отсутствие испытательных строительных лабораторий или заключенных договоров с аккредитованными лабораториями;
- отсутствие входного контроля за поставляемыми строительными материалами и конструкциями;
- отсутствие геодезического контроля;

- отсутствие системы повышения квалификации специалистов, в т.ч. ТОП-менеджеров;
- отсутствие Системы охраны труда и специальной оценки условий труда;
- плохо налаженная работа по ведению исполнительной документации в строительстве;
- отсутствие на объектах П.С.Д., СниПов, стандартов, ППР и т.д.

Именно здесь выявляются узкие места, влияющие на качество строительных работ, и работа по приведению в соответствие с Требованиями Партнерства этих документов будет продолжаться в текущем году.

Работа комитетов. В Партнерстве были созданы и активно работают комитеты по основным направлениям деятельности (комитет по поддержке малого и среднего предпринимательства, комитет по качеству и охране труда). Через комитеты мы реализуем принципы обратной связи с членами Партнерства, формируем информационную вертикаль от руководства отдельной строительной компании до соответствующего комитета Национального объединения, откуда консолидированная позиция по конкретному вопросу находит отражение в документах, направляемых в органы государственной власти. Таким образом, чем активнее мы участвуем в комитетах, тем четче наша позиция в вышестоящих инстанциях. Я прекрасно понимаю руководителей строительных компаний - не всегда есть возможность выделить ресурс, но все-таки прошу откликнуться и принять участие, особенно, когда дело касается обсуждения документов, по которым нам потом жить и работать.

Кроме этого, в Партнерстве продолжается работа по повышению квалификации и аттестации руководителей и специалистов организаций-членов Партнерства, обязательная аттестация инженерно-технических работников, заявленных в качестве лиц, ответственных за выполнение работ при получении Свидетельства о допуске.

Повышение профессионального уровня специалистов всегда являлось одной из главных задач совершенствования строительной отрасли.

Самая главная цель работы Партнерства – обеспечение качественного и безопасного выполнения строительных работ. А для этого у строительных фирм должны быть штаты, укомплектованные квалифицированным кадровым составом.

Учитывая важность проведения системных мероприятий по подготовке квалифицированных кадров в Партнерстве разработаны и утверждены:

- Положение о повышении квалификации и аттестации руководителей и специалистов организаций – членов Партнерства;
- Положение о системе организации обучения и проверки знаний работников, подлежащих аттестации по правилам, устанавливаемым федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- Положение о системе организации обучения и проверки знаний рабочих, подлежащих аттестации по правилам, устанавливаемым федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Наше Партнерство ещё в 2010 году выступило учредителем Северо-Кавказского института повышения квалификации кадров строительного и жилищного комплекса для решения уставных задач по организации повышения квалификации и аттестации специалистов организаций – членов Партнерства. За столь короткое

время институт зарекомендовал себя как надежный партнер саморегулируемых организаций нашего федерального округа, он аккредитован Национальным объединением строителей в качестве образовательного учреждения по подготовке кадров по программам НОСТРОЙ, Центра по тестированию в Единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса и первым в России в качестве базового Ресурсного центра НОСТРОЙ по подготовке высококвалифицированных рабочих кадров строительных специальностей. Также институт аккредитован Министерством труда РФ в качестве образовательного учреждения по обучению вопросам охраны труда, по выполнению функций службы охраны труда.

За отчетный период в институте курсы повышения квалификации прошли 940 специалистов, из них - 506 специалистов Партнерства, в том числе 102 специалистов организаций Республики Ингушетия. Аттестацию в Единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса прошли 160 специалистов, в том числе 29 специалистов организаций Республики Ингушетия. Из них:

- в рамках Положения о поддержке Национальным объединением строителей субъектов малого предпринимательства в подготовке кадров курсы повышения квалификации по программе: «Безопасность строительства. Организация строительства, реконструкции и капитального ремонта» и аттестацию прошли 37 человек, в том числе 17 специалистов организаций РИ.

–

За отчетный период были проведены семинары различной тематической направленности, в том числе:

- Эксперт в области саморегулирования – 55 чел.
- Федеральная контрактная система – 70 чел.
- ФЗ «Специальная оценка условий труда – 35 чел.

Можем ли мы довольствоваться такими результатами?

Конечно же, нет! Ведь при отсутствии в организации обученных и аттестованных специалистов, необходимых для выполнения строительных работ, производство этих работ запрещается.

В чем причина такой статистики?

Это вызвано целым рядом причин, таких, как недобросовестное отношение к повышению квалификации самих руководителей и специалистов строительных организаций, отсутствие мотивации, несовершенство образовательных программ, отсутствие «уверенности в завтрашнем дне» - то есть отсутствие объемов подрядных работ и, как следствие, отсутствие финансовых средств на подготовку кадров.

Вместе с тем, наше понимание указанных причин не является основанием для нарушения требований Град.кодекса о соответствии заявленных специалистов требованиям к выдаче Свидетельства о допуске к выполнению работ.

Я надеюсь, что мои коллеги – руководители строительных организаций со всей ответственностью отнесутся к важности вопросов повышения квалификации и аттестации своих специалистов и в этом году организуют эту работу на должном уровне.

Хочу также доложить собранию, что благодаря нашим усилиям и обращениям в

Правительство республики и Министерство образования и науки РД в рамках реформирования системы начального профессионального образования на базе ПУ № 17 создан Республиканский строительный колледж № 1 (г. Махачкала), и на базе ПУ № 6 создан Республиканский колледж № 2(Каспийск). Мы планируем на базе Ресурсного центра института и этих колледжей организовать подготовку, переподготовку рабочих строительных специальностей, направлять их на практику и стажировку с дальнейшим их трудоустройством в наши строительные компании.

В рамках Соглашения с Министерством труда и социального развития РД, нами проводится мониторинг потребности членов Партнерства в специалистах и рабочих строительных профессий.

По Вашим заявкам мы планируем через Центры занятости республики осуществить подбор, подготовку и трудоустройство на наших предприятиях.

Также в этом году и в дальнейшем мы планируем восстановить добрые традиции наставничества на производстве, участие студенческих строительных отрядов в строительстве объектов.

Обращаюсь к руководителям организаций, имеющих объемы СМР, принять отряды студенческой молодежи из ДГТУ.

Прошу Вас, уважаемые коллеги, сформировать заявки на обучение ваших специалистов в 2015 – 2017 г. в разрезе специальностей и по уровню разрядности, направить их в Партнерство. Надеюсь также на ваше понимание о важности привлечения выпускников ВУЗов и колледжей на практику, стажировку с последующим трудоустройством.

Уважаемые коллеги!

Хочу остановиться еще на одном важном органе - о Третейском суде. Он создан в целях содействия в разрешении споров, возникающих между членами Партнерства, а также между членами Партнерства и их контрагентами. За истекший 2014 год Третейским судом было рассмотрено 16 дел по взысканию задолженностей по членским взносам, на общую сумму 2 млн. 458 тыс. 156 руб., из которых добровольно погашено 911 тыс. 309 руб. непогашенной остается сумма 1 млн. 546 тыс. 847 руб., из которых на исключенные организации приходится 396 тыс.286 руб.

Наряду с этими показателями, хочу отметить безответственный подход ответственных лиц организаций к исковой работе: не обеспечивается явка ответственных представителей на заседания Третейского суда, что приводит к негативным последствиям и дополнительным расходам организаций. В будущем, надеюсь на более серьезный подход к оплате членских взносов.

Информационное обеспечение.

В новостной ленте сайта ежедневно размещаются новости отрасли и освещаются актуальные события СРО, размещены документы Партнерства, Стандарты, правила, СНИПы и проекты договоров и много другой полезной информации.

Сайт служит дискуссионной площадкой для общественного обсуждения значимых для строительного сообщества документов. Организовано взаимодействие с федеральными, отраслевыми и региональными средствами массовой информации, а также с интернет-порталами, посвященными вопросам

саморегулирования.

Хочу остановиться на еще одном важном деле. В отчетном периоде для целей информационного обеспечения деятельности Партнерства, а также организационных членов Партнерства, по решению Совета Партнерства создана и успешно функционирует научно-техническая библиотека, включающая в себя существующие стандарты и действующие документы технического регулирования. При формировании библиотеки значительную помощь оказало Национальное объединение строителей, предоставившее нам большое количество материалов.

Взаимодействие Партнерства с исполнительными органами власти и муниципалитетами, заказчиками и с другими участниками строительного рынка.

Одна из целей Партнерства – это соблюдение общественных интересов членов Партнерства, обеспечение представительства и защиты интересов членов Партнерства в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, взаимодействие органов власти, потребителей строительных услуг.

За последние пять лет были заключены и подписаны следующие соглашения:

- Соглашение с НП СРО "Содружество строителей РД";
- Соглашение с НП СРО "МОС";
- Соглашение о сотрудничестве с НП "МОЛО";
- Соглашение о сотрудничестве с "Комитетом Дагпредпринимательство";
- Соглашение о сотрудничестве с ГКУ "Дагестанавтодор";
- Соглашение о сотрудничестве с ГКУ "Республиканский; Бизнес-Инкубатор" Республика Ингушетия;
- Соглашение о сотрудничестве с ДГТУ;
- Соглашение о сотрудничестве с ДГИНХ;
- Соглашение с Министерством строительства и ЖКХ РД;
- Соглашение с Министерством труда и социального развития РД.

Также было подписано Соглашение о сотрудничестве между Правительством Республики Дагестан и Национальным объединением строителей.

Являясь членами экспертной группы АСИ (Акаев З.Х., Гаджиев Г.А., Шахбанов А. Б. –руководитель рабочей группы), принимали активное участие в разработке и внедрении «Стандарта деятельности органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Республике Дагестан», а также в проведении экспертизы нормативных правовых актов РД в целях выявления в них положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденных постановлением Правительства РД от 29.05. 2014 г. № 246.

Генеральный директор Партнерства является Членом Экспертного Совета при Главе Республики, членом Коллегии Министерства строительства и ЖКХ, заместителем председателя Общественного Совета при Уполномоченном представителе Главы РД по защите прав предпринимателей.

Работники Аппарата Партнерства понимая цели саморегулирования, не собираются останавливаться на достигнутом, и самое главное для нас, ваше доверие и поддержка. В этом мы видим потенциал нашего развития. Руководящие

органы Партнерства — это инструмент в руках руководителей организаций, который, при условии взаимодействия, даст положительный результат в Вашей работе.

Руководство и специалисты Партнерства принимали участие в различных семинарах, форумах, конференциях, круглых столах, проводившихся в Москве, Санкт Петербурге, Ростове, Пятигорске, Ставрополе, Минеральных Водах и Ессентуках, посвященных проблемам строительной отрасли.

По инициативе исполнительного органа Партнерства проводились круглые столы на телевидении и в союзе журналистов Республики Дагестан.

Велись передачи по телевидению, публиковались статьи и рекламные материалы о работе Партнерства в республиканских средствах массовой информации в федеральных газетах и журналах. Информацию о работе Партнерства постоянно размещали на нашем сайте в сети Интернет.

В плане работы Партнерства были отражены практически все ваши пожелания и они в целом выполнены. Средства, уплаченные вами в виде членских взносов, возвращаются вам же в виде реальной материальной поддержки микро- и малого бизнеса, партнерских программ, информационного сопровождения, формирования актуальной нормативной базы отраслевых норм и правил, лоббирования нормативных документов, по которым должен развиваться строительный бизнес. Несмотря на разные интересы, каждая строительная компания получает то, в чем наиболее нуждается, от микро-бизнеса до крупных организаций.

В нынешних условиях кризиса назрел вопрос согласованных действий, координации усилий и возможностей государства и саморегулируемых организаций, в целях развития института саморегулирования в строительной отрасли, а также реализации принятых Программ на территории СКФО.

Актуализация нормативной и законодательной базы технического регулирования градостроительной деятельности, внедрение принятых стандартов НОСТРОЙ, - без участия в этом процессе исполнительного органа власти и органов власти муниципальных образований трудно реализуемы.

Считаем необходимым создать Координационные Советы при правительствах субъектов СКФО, в состав которых должны войти руководители СРО строителей, проектировщиков, изыскателей и другие участники рынка, с целью координации строительного рынка, развития системы саморегулирования, выработки механизмов взаимодействия органов исполнительной власти, учебных учреждений, работодателей, экспертов и т.д., и принятия соответствующих рекомендаций.

Таким образом, Партнерство выполнило бы главную задачу обеспечения взаимодействия с органами исполнительной власти, обеспечило бы реализацию концепции взаимоотношений между органами власти, потребителями услуг и участниками строительного рынка. Это позволит усилить меру ответственности заказчиков и подрядчиков за результаты работ по выполнению инженерных изысканий, подготовки проектной документации к строительству объектов капитального строительства, наладить работу по организации мероприятий по устранению необоснованных административных барьеров и противодействию недобросовестной конкуренции на рынке строительства, совершенствовать взаимоотношения между заказчиками и подрядчиками при исполнении контрактов.

Будет создана система информационного обмена между участниками строительного рынка, оперативного мониторинга нарушений на объектах капитального строительства в части безопасности и качества работ, нарушения градостроительного законодательства.

Однако, несмотря на проделанную работу, в строительной отрасли остается очень много нерешенных вопросов, таких как:

- несовершенство законодательства о градостроительной деятельности, саморегулируемых организациях, технического регулирования (особенно, в части качества строительных материалов), «Закона о контрактной системе», Приказа №624 о «Перечне видов работ...»;
- ценообразование, проблемы внедрения новых технологий и привлечения инвестиций; подготовка кадров (ИТР и рабочих строительных профессий);
- поддержка малого бизнеса в сфере строительства;
- вопросы страхования и защиты компенсационного фонда;
- слабая совместная работа органов власти и саморегулируемых организаций в области контроля за качеством строительных работ;
- разработка типовых договоров подряда и их внедрение в организациях и т.д.

По этим направлениям нам предстоит большая работа.

Уважаемые коллеги!

Средством достижения приоритетных целей является постоянное сотрудничество членов Партнерства с Аппаратом Партнерства, соблюдение стандартов и правил, принятых на Общем собрании. В связи с чем, предлагаю руководителям организаций приказом закрепить специалиста, поддерживающего постоянную связь с Аппаратом Партнерства. Ответственный специалист должен понимать, - что происходит в системе саморегулирования, проникнуться пониманием того, что в их обязанности входит обеспечение информацией для осуществления их целенаправленного эффективного функционирования. Мы готовы обучать таких специалистов по программам «Эксперт саморегулирования».

Мы стараемся повысить эффективность организаций - членов Партнерства путем принятия стандартов, помогающих руководству принять обоснованные, объективные и оптимальные решения. Стараемся построить управленческо - информационную систему в Партнерстве, с целью обеспечения связи, координации и реализации принятых стандартов.

К сожалению, наше сотрудничество затруднено из-за нежелания со стороны многих членов Партнерства сотрудничать по этим вопросам с аппаратом Партнерства. Это в конечном счете, негативно сказывается на нашей общей работе, и, в результате, страдают обе стороны.

Многие руководители не имеют четкого представления о саморегулировании, какие возможности и выгоды может дать Партнерство, и какие обязательства наложены на членов Партнерства. Не обладают достаточными знаниями о саморегулировании Заказчики и потребители услуг. И это тоже затрудняет нашу

работу.

Дорожащие своей репутацией руководители должны обратить внимание не только на квалификационный состав и систему профессиональной подготовки работников, их материально-техническую базу, но и на профессионализм самого руководства организаций. В этом направлении также необходима совместная работа.

Уважаемые коллеги!

Направленность основной цели нашего Партнерства на предупреждение причинения вреда вследствие недостатков работ, за счет повышения качества их выполнения, является основной составляющей в нашей работе. Поэтому, виды работ, на которые получены Свидетельства о допуске, должны быть обеспечены стандартами Партнерства, Правилами производства работ, методами контроля за производством работ и за их результатами.

Нами уже приняты 145 Стандартов, и 3 Стандарта предлагаются сегодня на утверждение. Разработка таких стандартов и контроль за их исполнением являются одним из важных направлений, установленных законодательством, и этим мы будем заниматься постоянно.

Весьма актуальным в наше время является практическое обеспечение охраны труда в организациях. Во время строительных работ необходимо соблюдать трудовой кодекс РФ и другие законодательные акты, и Стандарт Партнерства *«Система управления в области охраны труда и промышленной безопасности в строительной организации»*

Внедрение Стандарта *«Система управления в области охраны труда и промышленной безопасности в строительной организации, СТО – 028 – 09 — 2014»* в организациях, создание системы управления охраны труда и рекомендации по ее реализации, обучение специалистов по вопросам охраны труда — актуально в текущем году.

Принятые Стандарты должны стать едиными документами прямого применения для всех участников строительного рынка на одной площадке, что исключает сложность работы и контроля со стороны надзорных органов. Для этого нам необходимо совместно с МИНСТРОЙ РД:

- принять меры по реализации положений Соглашения между НОСТРОЙ и Правительством РД, с целью выработки согласованных действий, координации усилий и возможностей, в целях развития института саморегулирования в сфере строительства на территории республики, а также для разработки Региональных стандартов, позволяющих учесть региональную географическую, климатическую и экономическую специфику, максимально используя местные материалы, инновационные технологии, и ускоряющие их внедрение, неохваченных техническим регулированием, при проектировании объектов;
- придать сфере строительства единый вектор развития, обеспечив единой методологией и правильной постановкой задач, широкого распространения современных технологий, координацию привлечения инвестиций в отрасль,

контроль за качеством строительных объектов, в т.ч. за качеством строительных материалов и конструкций, применяемых в строительстве.

- обеспечить членов Партнерства нормативными документами в области строительства, Стандартами, СНИПами, ГОСТами и документально оформленной и поддерживаемой в рабочем состоянии системой контроля качества, как механизм, обеспечивающий соответствие работы установленным требованиям.

Для выполнения этих задач в 2013 г. подписаны соглашения... с Правительством РД и НОСТРОЙ, с Партнерством и Министерством строительства, архитектуры и ЖКХ РД. Дано поручение Правительством РД о создании при Правительстве РД Координационного Совета по взаимодействию всех участников строительного рынка, выработке механизма взаимодействия саморегулируемых организаций, учебных заведений, органов власти, в т.ч. заказчиков и других участников строительного рынка, с целью консолидированного управления строительным комплексом республики, направленным на обеспечение качества и безопасности объектов капитального строительства Республики. Однако, реализация данного Поручения забюрократизирована.

Об имущественной ответственности.

Компенсационный фонд Партнерства стал не только гарантией возмещения вреда, потерпевшим от некачественного выполнения работ членами Партнерства, но и мощной мотивацией достижения поставленных нами целей по предупреждению причинения вреда вследствие недостатков работ. Сразу скажу, выплат из компенсационного фонда не было, за что всем – спасибо. Отсутствие несчастных случаев на производстве и причинения вреда третьим лицам – это и есть достижение целей Партнерства.

Поскольку размер взноса в Компенсационный фонд напрямую зависит от заключения договора страхования гражданской ответственности, которая предусматривает страхование вреда, причиненного третьим лицам, установленные требования к страхованию являются дополнительной мерой по защите имущественных интересов членов Партнерства.

В Партнерстве ведется сводный реестр заключенных договоров страхования гражданской ответственности, осуществляется контроль за своевременностью их заключения и переоформления.

Члены Партнерства обязаны информировать обо всех случаях заключения, продления, изменения, досрочного прекращения договора, путем направления Уведомления в Исполнительный орган Партнерства. Кроме того, члены Партнерства должны сообщать о наступлении всех страховых случаев с указанием случившегося события, о недостатках работ, вследствие которых был причинен вред, размере причиненного вреда, подлежащего возмещению, а также сведения о восстановлении страховой суммы.

Если Компенсационный фонд восполнять всеми членами Партнерства, то страховой полис позволит возместить убытки, причиненные одной организацией, вообще не затрагивая средств Фонда.

Отсутствие у членов Партнерства аварий, несчастных случаев, происшествий и других фактов причинения вреда - и означает достижение поставленной нами

цели.

Однако, страховой рынок сегодня страшно далек от того, что можно назвать «цивилизованным рынком».

В связи с крайне низкой лояльностью страховых компаний по отношению к договорам страхования членов Партнерства и использование самого института страхования не столько для перераспределения рисков, сколько для перераспределения или вывода финансов, страхование становится формальным инструментом и дополнительной финансовой нагрузкой на членов Партнерства.

Выбор страховых компаний для страхования рисков идет с использованием административного ресурса (заказчика), пользуясь связанными с ними привилегиями (откатами), они не стремятся быть лучше, а чаще отказывают в выплатах, ссылаясь на разные причины, что напрямую повышает риск потери компенсационного фонда.

В связи с этим, считаем необходимым принять новые Правила страхования на базе индивидуальных договоров страхования и коллективного страхования возможных потерь компенсационного фонда, за счет регрессных требований. Страхование должно быть реальным, а не фиктивным, должен соблюдаться принцип непрерывности страхования.

Многие члены Партнерства не анализируют Правила страхования и, в целях «Экономии средств», покупают полисы, выплата по которым фактически невозможна, что превращает страхование в неприятную обязанность и дискредитирует саму идею.

В заключение хочу привести цитату Президента РФ, который сказал: «Сегодня важно не только наращивание объемов строительства, но и обеспечить высокое качество, безопасность и комфортность возводимых объектов. Модернизация и дальнейшее развитие строительного комплекса прямо связано с внедрением современных архитектурных и инженерных решений, энергоэффективных технологий, экологически чистых материалов. И, конечно, необходимо готовить высокопрофессиональных специалистов, способных решать новые масштабные задачи».

Этими вопросами мы и будем заниматься в перспективе.

Спасибо за внимание.