



Ассоциация СРО «Гильдия строителей СКФО»

ПАМЯТКА

РАБОТОДАТЕЛЮ И РАБОТНИКУ ПО ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И О НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ



Для легализации трудовых отношений в 2024 году приняты следующие меры:

- **С 1 января 2024 года** вступили в силу основные положения Федерального закона от 12 декабря 2023 года №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». Закон закрепил создание и функционирование в регионах межведомственных комиссий по противодействию теневой занятости.
- **С 1 марта 2024 года** налоговые органы предоставляют сведения обо всех работодателях, у которых имеются признаки нелегальной занятости, комиссиям и Федеральной службе по труду и занятости (Роструд).
- **Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации утвердило перечень признаков**, которые сигнализируют о том, что работодатель нарушает трудовые права своих сотрудников, не заключает с ними трудовые договоры или прикрывает трудовые отношения гражданско-правовыми договорами.
- **С 1 января 2025 года** Роструд будет вести общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты теневой занятости.



Уведомляем вас о том, что **частью 4 статьи 5.27 КоАП РФ** закреплена ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.



Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (ст. 16 ТК РФ). Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ч.2 ст. 15 ТК РФ). Основные права и обязанности работника и работодателя по трудовому договору определены в ст. 21, 22 ТК РФ.



Важно иметь в виду, что при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.



Плюсы и минусы легализации трудовых отношений для работодателя

«Плюсы» официальных трудовых отношений:

- Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя. Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.
- Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации.
- Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
- В некоторых случаях - возможность привлечения к гражданско- правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.



Плюсы и минусы легализации трудовых отношений для работодателя

«Минусы» неформальной занятости:

- Отсутствие официального трудоустройства работников.
- Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры.
- **Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей, дисквалификация должностного лица на срок от 1 года до 3 лет (ст. 5.27 КоАП РФ).**
- Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.
- Нарушение влечет ответственность в соответствии **со ст.122 Налогового кодекса РФ**, уголовную ответственность **по ст.145.1 Уголовного кодекса РФ**.
- Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.
- Отсутствие возможности получать займы, кредиты и др.



Плюсы и минусы легализации трудовых отношений для работников

«Плюсы» легализации трудовых отношений для работника:

- Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).
- Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.
- Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.
- Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).
- Ежегодный оплачиваемый отпуск.
- Государственное пенсионное обеспечение.

Получение налоговых вычетов.

- Возможность взять кредит.
- Получение гарантированных государством выплат при:
 - увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,
 - направлении в командировку,
 - временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,
 - временном простое,
 - прохождении медицинского осмотра,
 - наличии «донорских» дней и др.
- Получение пособия по беременности и родам.
- Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.



Плюсы и минусы легализации трудовых отношений для работников

«Минусы» легализации трудовых отношений для работника:

- Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.
- Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.
- Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).
- Увольнение без объяснения причин и выплат.
- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).
- Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.



Для легализации трудовых отношений в случаях неоформления трудового договора или выплаты «серой» заработной платы работники могут обратиться в государственную инспекцию труда, прокуратуру, а также в суд.



Спасибо за внимание!