

Доклад
генерального директора НП СРО «ГС СКФО»
на Ощем собрании членов Партнерства
№ 17
от 10.04.2014 г.

Уважаемые коллеги!

Уже пять лет строительное сообщество работает в условиях совместного регулирования строительного рынка государственными структурами управления и саморегулируемыми организациями, нацеленного на управление отраслью за счет создания условий, при которых строительные организации объединились для достижения высокого качества и безопасности возводимых объектов.

За короткое время нам удалось создать действующую новую модель работы строительной отрасли России.

Главным достижением строительного сообщества, безусловно, является создание в РФ Национального объединения строителей (НОСТРОЙ), которое стало современным методологическим центром, обеспечивающим юридическую и научную поддержку деятельности саморегулируемых организаций, ведущим информационным центром, обеспечивающим сбор и распространение информации всех структур – участников строительного рынка, площадкой для выработки коллективного мнения строительного сообщества по актуальным вопросам деятельности, основой формирования современной системы технического регулирования в строительстве, центром формирования системы подготовки и аттестации современных кадров.

Бесспорно, за этот период НОСТРОЙ выполнил большой объем работы в становлении системы саморегулирования в Российской Федерации.

Создание Министерства строительства и ЖКХ РФ показывает интерес власти в развитии строительной отрасли и привлечении инвестиций в отрасль.

Учитывая интересы власти и строительного сообщества, в наращивании объемов строительства в РФ и необходимости обеспечения высокого качества и безопасности возводимых объектов, внедрения современных архитектурных и инженерных решений, энергоэффективных технологий и экологически соответствующих строительных материалов, Национальным объединением строителей были определены «Приоритетные направления деятельности Объединения за 2012-2013 г.г.»:

1. Совершенствование системы технического регулирования в строительстве.
2. Совершенствование системы подготовки кадров для строительной отрасли и подтверждение квалификации специалистов.

3. Содействие улучшению инвестиционного климата.
4. Внедрение информационно-коммуникационных технологий.
5. Поддержка малого бизнеса.
6. Противодействие коммерциализации СРО.
7. Совершенствование законодательства и методологии в сфере саморегулирования.

В соответствии с Программой стандартизации на 2013 г., НОСТРОЙ утверждены и рекомендованы для применения в СРО 65 стандартов и рекомендаций, и продолжается работа по 114-ти стандартам и рекомендациям.

Проведен мониторинг административных барьеров в строительстве, что нашло свое отражение в дорожной карте по установлению исчерпывающего перечня процедур в строительстве, утвержденной Правительством РФ.

Разработаны документы по нормативному обеспечению деятельности СРО в области методологии саморегулирования, ценообразования и управления контрактами.

Проведена огромная работа в области повышения квалификации и аттестации специалистов, по поддержке субъектов малого предпринимательства. Создаются базовые Ресурсные центры по подготовке рабочих строительных специальностей. Ежегодно проводятся курсы экспертов СРО и конкурсы «СТРОЙМАСТЕР» для поднятия престижа профессии строителя.

Однако, несмотря на проделанную работу, в строительной отрасли остается очень много нерешенных вопросов, таких как:

- несовершенство законодательства о градостроительной деятельности, саморегулируемых организациях, технического регулирования (особенно, в части качества строительных материалов), «Закона о контрактной системе», Приказа №624 о «Перечне видов работ...»;
- ценообразование, проблемы внедрения новых технологий и привлечения инвестиций; подготовка кадров (ИТР и рабочих строительных профессий);
- поддержка малого бизнеса в сфере строительства;
- вопросы страхования и защиты компенсационного фонда;
- слабая совместная работа органов власти и саморегулируемых организаций в области контроля за качеством строительных работ;
- разработка типовых договоров подряда и их внедрение в организациях и т.д.

Исходя из главной цели НОСТРОЙ - соблюдения общественных интересов саморегулируемых организаций в строительстве, обеспечения представительства и защиты интересов саморегулируемых организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, взаимодействия саморегулируемых организаций и указанных органов,

потребителей выполненных работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства (ст. 55.20 п.3 Град. кодекса РФ), НП СРО «Гильдия строителей СКФО», в целом положительно оценивая итоги работы Национального объединения строителей, предложила продолжить эту работу и включить в проект Приоритетных направлений деятельности Объединения на 2014 – 2015 г.г. следующие основные направления:

1. Соблюдение общественных интересов саморегулируемых организаций (ст. 55.20 Г.К).
2. Обеспечение представительства и защиты интересов СРО в органах государственной власти и органах местного самоуправления.
3. Обеспечение взаимодействия СРО и органов государственной власти, органах местного самоуправления, а также потребителей выполненных работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.
4. Совершенствование законодательства Российской Федерации в области:
 - технического регулирования;
 - градостроительной деятельности;
 - о саморегулируемых организациях;
 - о контрактной системе;
 - банковской деятельности;
 - ценообразования в строительстве;
5. совершенствование систем подготовки кадров для строительной отрасли и подтверждения квалификации специалистов;
6. поддержка малого бизнеса;
7. противодействие коммерциализации саморегулирования;
8. совершенствование методологии в сфере саморегулирования.

В целях совершенствования законодательства Российской Федерации в области государственных и муниципальных закупок, считаем важным:

активное участие НОСТРОЙ в разработке подзаконных актов в сфере закупок строительной продукции для государственных и муниципальных нужд, в том числе - обоснование и внесение изменения в ст. 37 ФЗ-44 (Антидемпинговые меры при проведении конкурса и аукциона) в следующей редакции: *п. __ Если предметом контракта, для заключения которого проводится конкурс или аукцион, является проведение изыскательских работ, подготовка проектной документации или строительство, реконструкция или капитальный ремонт объектов капитального*

строительства, то снижение начальной (максимальной) цены контракта более чем на 10% не допускается. В случае снижения начальной (максимальной) цены контракта более чем на 10%, заявка такого участника закупки отклоняется;

- участие НОСТРОЙ в разработке Положения о порядке и правилах осуществления закупок товаров, работ и услуг по объектам капитального строительства.

В целях совершенствования системы подготовки кадров для строительной отрасли и подтверждения квалификации специалистов предлагаем:

- разработать учебно-методические комплексы, которые должны содержать, в том числе и стандарты НОСТРОЙ;
- провести обучающие семинары для преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций СПО, ВПО и базовых ресурсных центров НОСТРОЙ для внедрения СТО НОСТРОЙ в образовательные программы;
- продолжить разработку профессиональных стандартов для руководителей и ИТР, рабочих строительных специальностей.

В целях поддержки субъектов малого бизнеса предлагаем:

- продолжить программу НОСТРОЙ по поддержке субъектов малого предпринимательства, осуществляемую в форме софинансирования части расходов организаций – членов СРО на обучение (повышение квалификации) специалистов, которая оказывает им серьезную помощь, в том числе в части снижения финансовой нагрузки при отсутствии объемов СМР.

В целях противодействия коммерциализации саморегулирования считаем важным:

- ужесточить работу по выявлению коммерциализованных СРО. Вести мониторинг сайтов в сети Интернет, где предлагаются «экспресс услуги» по вступлению в «СРО». Результаты передавать в Ростехнадзор, органам внутренних дел, прокуратуру для принятия мер по пресечению этой деятельности.

Уважаемые коллеги!

Главами Республик СКФО определены приоритеты развития экономики Республик на краткосрочную и долгосрочную перспективу.

Безусловно, все эти направления являются актуальными, и их выполнение увязано со многими вопросами общего оздоровления сложившейся ситуации и возможности перехода наших Республик к устойчивому экономическому развитию.

Приоритетным направлением решения приоритетных проектов развития Республик, безусловно, должно стать развитие конкурентоспособной строительной отрасли, в которой создание одного рабочего места мультипликативно обеспечивает 10-15 рабочих мест в смешанных отраслях. Кроме этого, в настоящее время ощущается нехватка профессиональных рабочих кадров, требуется развитие сети специализированного начального профессионального образования и обучение специалистов в колледжах (сварщики, бетонщики, каменщики, механизаторы, водители и т.д.). Это позволит в условиях сокращения различных ВУЗов и филиалов привлечь наших молодых людей к получению профобразования по специальностям и их привлечению к общественно - полезному труду, с дальнейшим гарантированным трудоустройством не только в нашей республике, но и в других регионах РФ, с дальнейшим решением социальных проблем молодых семей.

Саморегулирование в строительной отрасли призвано обеспечить качество выполнения строительных работ на объектах капитального строительства, и такая система, при соблюдении всех требований действующего законодательства и при поддержке органов власти, может стать серьезным подспорьем в оздоровлении и развитии строительной отрасли республик.

Долговечность и надежность любого строительного объекта зависит от качества используемых строительных материалов, конструкций и квалификации строителей.

Однако, контроль за качеством производства строительных материалов законодательно не урегулирован, а дефицит квалифицированных кадров на строительном рынке мы ощущаем на себе. И, чем больше требований предъявляется к специалистам, тем острее мы ощущаем, что потребность в квалифицированном персонале организаций не удовлетворяется имеющимися кадровыми ресурсами республики. Наши строительные организации остаются не конкурентоспособными и вытесняются с рынка строительства — нишу занимают организации, близкие к инвесторам из других регионов или иностранные фирмы (монополисты), а в качестве специалистов привлекают мигрантов (гасторбайтеров), как дешевую рабочую силу, в связи с чем, наша молодежь остается невостребованной в отрасли, и не решается вопрос занятости молодежи общественно — полезным трудом.

Ситуация по обеспечению рабочими кадрами обусловлена не только дефицитом кадров в отрасли, но и дефицитом педагогических кадров, устаревшей материально — технической базой учебных заведений, равнодушием и инертностью представителей органов власти, работодателей и общественных структур.

На сегодняшний день, совершенствование ценообразования в строительстве является одним из актуальных вопросов. Цена влияет на развитие производства, является основой планирования и финансирования кап. вложений, расчета эффективности инвестиционных проектов, организации внутрихозяйственных экономических отношений исчисления экономического эффекта от внедрения новых технологий.

Весьма негативно влияет на ценообразование строительных работ одновременное конъюнктурное участие в формировании цены нескольких контрагентов инвестиционного проекта: изыскателей, проектировщиков, заказчиков, которые в борьбе за участие в осуществлении проекта играют только на понижении цены, игнорируя качество закладываемых материалов, новые технологии, энергосбережение и энергоэффективность жизненного цикла строительного объекта и множество других рыночных факторов.

Виной этому являются не только заказчики, которые заказывают весьма дешевые проекты, где в базисе закладывают не только анахроническую методологию и технологии производства прошлых периодов, не учитывающие современные материалы, элементы энергосбережения, обеспечивающие в перспективе энергоэффективность, экологичность и в целом окупаемость проекта, учитывающие жизненный цикл проекта, но и подрядчики, которые снижают на «нет» экономические характеристики производства, качество материалов и конструкций, производимой работы, провоцируя «серые» схемы оплаты налогов и заработной платы с повсеместными реалиями «откатных» схем и дейпинговой составляющей 15-25% от начальной максимальной цены контракта.

Несмотря на рост объемов инвестиций в основное производство в Республике, налоговая отдача от вида строительной деятельности остается на низком уровне (при 6-17%) от стоимости объекта составляет < 1%) (86 млрд.руб. Освоение < 1 млрд. руб. налог.) Этому способствует не только коррупция и вышеобозначенные проблемы, но и отсутствие единых правил и регламентов при определении сметной стоимости строительной продукции.

Уважаемы коллеги!

Направленность основной цели нашего Партнерства на предупреждение причинения вреда вследствие недостатков работ, за счет повышения качества их выполнения, является концептуальной составляющей в нашей работе. Поэтому, виды работ, на которые получены допуски, должны быть обеспечены стандартами Партнерства, Правилами производства работ, методами контроля за производством работ и за их результатами.

Нами уже приняты 84 Стандарта, и часть Стандартов предлагается сегодня на утверждение. Разработка таких стандартов и контроль за их исполнением являются одним из важных приоритетов, установленных законодательством, и эти мы будем заниматься постоянно.

Принятые Стандарты должны стать едиными документами прямого применения для всех участников строительного рынка на одной площадке, что исключает сложность работы и контроля со стороны надзорных органов. Для этого нам необходимо совместно с МИНСТРОЙ РД:

- принять меры по реализации положений Соглашения между НОСТРОЙ и Правительством РД, с целью выработки согласованных действий, координации усилий и возможностей, в целях развития института саморегулирования в сфере строительства на территории республики, а также для разработки Региональных стандартов, позволяющих учесть региональную географическую, климатическую и экономическую специфику, максимально используя местные материалы, инновационные технологии, и ускоряющие внедрение новых технологий, неохваченных техническим регулированием, при проектировании объектов;
- придать сфере строительства единый вектор развития, обеспечив единой методологией и правильной постановкой задач, широкого распространения современных технологий, координацию привлечения инвестиций в отрасль, контроль за качеством строительных объектов, в т.ч. за качеством строительных материалов и конструкций, применяемых в строительстве.
- обеспечить членов Партнерства нормативными документами в области строительства, Стандартами, Снипами, ГОСТами и документально оформленной и поддерживаемой в рабочем состоянии системой контроля качества, как механизм, обеспечивающий соответствие работы установленным требованиям.

Для выполнения этих задач в 2013 г. подписаны соглашения.... с Правительством РД и НОСТРОЙ, с Партнерством и Министерством

строительства, архитектуры и ЖКХ РД. Подписано поручение Правительства РД о создании при Правительстве РД Координационного Совета по взаимодействию всех участников строительного рынка, выработке механизма взаимодействия саморегулируемых организаций, учебных заведений, органов власти, в т.ч. заказчиков и других участников строительного рынка, с целью консолидированного управления строительным комплексом республики, направленным на обеспечение качества и безопасности объектов капитального строительства Республики.

Повышение профессионального уровня специалистов всегда являлось одной из главных задач совершенствования строительной отрасли.

Самая главная цель работы саморегулируемых организаций – обеспечить качественное и безопасное выполнение строительных работ. А для этого у строительных фирм должны быть укомплектованы штаты, должен быть достаточный квалифицированный кадровый состав.

В соответствии с требованиями ФЗ-315 «О саморегулируемых организациях» (ст. 6 ч. 6) СРО организует профессиональное обучение, аттестацию работников членов саморегулируемой организации или сертификацию произведенных членами саморегулируемой организации товаров (работ, услуг).

Учитывая важность проведения системных мероприятий по подготовке квалифицированных кадров в Партнерстве разработаны и утверждены:

- Положение о повышении квалификации и аттестации руководителей и специалистов организаций – членов Партнерства;
- Положение о системе организации обучения и проверки знаний работников, подлежащих аттестации по правилам, устанавливаемым федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- Положение о системе организации обучения и проверки знаний рабочих, подлежащих аттестации по правилам, устанавливаемым федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Гильдия ещё в 2010 году выступила учредителем Северо-Кавказского института повышения квалификации кадров строительного и жилищного комплекса для решения уставных задач по организации повышения квалификации и аттестации специалистов организаций – членов Партнерства. За столь короткое время институт зарекомендовал себя как надежный партнер саморегулируемых организаций нашего федерального округа, он

аккредитован Национальным объединением строителей в качестве образовательного учреждения по подготовке кадров по программам НОСТРОЙ, Центра по тестированию в Единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса и первым в России в качестве базового Ресурсного центра НОСТРОЙ по подготовке высококвалифицированных рабочих строительных специальностей. Также институт аккредитован министерством труда РФ в качестве образовательного учреждения по обучению вопросам охраны труда, по выполнению функций службы охраны труда.

За отчетный период в институте курсы повышения квалификации прошли **940** специалистов, из них - **430** специалистов Партнерства, в том числе **109** специалистов организаций Республики Ингушетия. Аттестацию в Единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса прошли **138** специалистов, в том числе **17** специалистов организаций Республики Ингушетия.

Из них:

- в рамках Положения о поддержке Национальным объединением строителей субъектов малого предпринимательства в подготовке кадров курсы повышения квалификации по программе: «Безопасность строительства. Организация строительства, реконструкции и капитального ремонта» и аттестацию прошли **37** человек, в том числе **17** специалистов организаций РИ.

За отчетный период были проведены семинары различной тематической направленности, в том числе:

- Эксперт в области саморегулирования – **55** чел.
- Федеральная контрактная система – **70** чел.
- ФЗ «Специальная оценка условий труда – **35** чел.

Можем ли мы довольствоваться такими результатами?

Конечно же, нет! Ведь при отсутствии в организации обученных и аттестованных специалистов, необходимых для выполнения строительных работ, которые влияют на безопасность объектов капитального строительства, выполнение этих работ запрещается.

В чем причина такой статистики?

Это вызвано целым рядом причин, таких, как предвзятое отношение к повышению квалификации самих руководителей и специалистов строительных организаций, отсутствие мотивации, несовершенство образовательных программ, отсутствие «уверенности в завтрашнем дне» - то есть отсутствие объемов подрядных работ и, как следствие, отсутствие финансовых средств на подготовку кадров.

Вместе с тем, наше понимание указанных причин не является основанием для нарушения требований Град.кодекса о соответствии заявленных специалистов требованиям к выдаче Свидетельства о допуске к выполнению работ.

Я надеюсь, что мои коллеги – руководители строительных организаций со всей ответственностью отнесутся к важности вопросов повышения квалификации и аттестации своих специалистов и в этом году организуют эту работу на должном уровне.

Хочу также доложить собранию, что нами достигнуты договоренности с министерством строительства и с министерством образования по созданию на базе ПУ № 21(Махачкала) и ПУ № 6 (Каспийск) строительных колледжей. Мы планируем на базе Ресурсного центра института и этих колледжей организовать подготовку, переподготовку рабочих строительных специальностей, направлять их на практику и стажировку с дальнейшим их трудоустройством в наши строительные компании.

Прошу Вас, уважаемые коллеги, сформировать заявки на обучение ваших специалистов в 2014 – 2017 г. в разрезе специальностей и по уровню разрядности, направить их в Гильдию. Надеюсь также на ваш отклик по привлечению выпускников колледжей на практику и стажировку на строительных площадках ваших организаций.

Весьма актуальным в наше время является практическое обеспечение охраны труда в организациях. Во время строительных работ необходимо соблюдать трудовой кодекс РФ и другие законодательные акты, и Стандарт ? (охр.труда).

Внедрение Стандарта **«Система управления в области охраны труда и промышленной безопасности в строительной организации, СТО – 028 – 09 — 2014»** в организациях, создание системы управления охраны труда и рекомендации по ее реализации, обучение специалистов по вопросам охраны труда — актуально в текущем году.

Проведенные нами проверки на предмет соответствия организаций требованиям к выдаче свидетельств о допуске к работам и стандартов Партнерства, показывают, что не многими организациями они соблюдаются.

В организациях наблюдается:

- отсутствие квалифицированных строительных кадров, особенно, рабочих специалистов;
- отсутствие системы контроля за выполняемыми видами работ;
- отсутствие лабораторий или заключенных договоров с

аккредитованными лабораториями;

- отсутствие входного контроля за поставляемыми строительными материалами и конструкциями;
- отсутствие геодезического контроля;
- отсутствие системы повышения квалификации специалистов, в т.ч. ТОП-менеджмента;
- отсутствие Системы охраны труда и аттестации рабочих мест;
- плохо налаженная работа делопроизводства в производстве;
- отсутствие на объектах П.С.Д., СНИПов, стандартов, ППР и т.д.

Компенсационный фонд Партнерства стал не только гарантией возмещения вреда потерпевшим от некачественного выполнения работ членами Партнерства, но и мощной мотивацией достижения поставленных нами целей предупреждения вреда вследствие недостатков работ.

Поскольку размер взноса в Компенсационный фонд напрямую зависит от заключения договора страхования гражданской ответственности, которая предусматривает страхование вреда, причиненного третьим лицам, установленные требования к страхованию являются дополнительной мерой по защите имущественных интересов членов Партнерства.

В Партнерстве ведется сводный реестр заключенных договоров страхования гражданской ответственности, осуществляется контроль за своевременностью их заключения и переоформления.

Члены Партнерства обязаны информировать обо всех случаях заключения, продления, изменения, досрочного прекращения договора, путем направления Уведомления в Исполнительный орган Партнерства.

Кроме того, члены Партнерства должны сообщать о наступлении всех страховых случаев с указанием случившегося события, о недостатках работ, вследствие которых был причинен вред, размере причиненного вреда, подлежащего возмещению, а также сведения о восстановлении страховой суммы.

Если Компенсационный фонд восполнять всеми членами Партнерства, то страховой полис позволит возместить убытки, причиненные одной организацией, вообще не затрагивая средств Фонда.

Отсутствие у членов Партнерства аварий, несчастных случаев, происшествий и других фактов причинения вреда- и означает достижение поставленной нами цели.

Однако, страховой рынок сегодня страшно далек от того, что можно назвать «цивилизованным рынком».

В связи с крайне низкой лояльностью страховых компаний по отношению к договорам страхования членов Партнерства и использование

самого института страхования не столько для перераспределения рисков, сколько для перераспределения или вывода финансов, страхование становится формальным инструментом и дополнительной финансовой нагрузкой на членов Партнерства.

Выбор страховых компаний для страхования рисков идет с использованием административного ресурса (заказчика), пользуясь связанными с ними привилегиями (откатами), они не стремятся быть лучше, а чаще отказывают в выплатах, ссылаясь на разные причины, что напрямую повышает риск потери компенсационного фонда.

В связи с этим, считаем необходимым принять новые Правила страхования, на базе индивидуальных договоров страхования и коллективного страхования возможных потерь компенсационного фонда, за счет регрессных требований. Страхование должно быть реальным, а не фиктивным, должен соблюдаться принцип непрерывности страхования.

Многие члены Партнерства не анализируют Правила страхования и, в целях «Экономии средств», покупают полисы, выплата по которым фактически невозможна, что превращает страхование в неприятную обязанность и дискредитирует саму идею.

Приоритетными направлениями работы для Партнерства считаем:

1. Создание конкурентоспособных условий деятельности организаций-членов Партнерства, за счет обеспечения безопасности и качества выполняемых работ, сокращение сроков строительства.
2. Создание условий инновационной активности для реализации инвестиционно-строительных программ, в т.ч. по ликвидации избыточных административных ограничений при реализации инвестиционных проектов.
3. Разработку программы по предупреждению причинения вреда жизни или здоровью, имуществу, окружающей среде, объектам культурного наследия.
4. Совершенствование систем управления организацией, организационно-производственных процессов, повышения производительности труда.
5. Разработку и утверждение требований к квалификации специалистов организации управления, топ-менеджменту.
6. Обеспечение взаимодействия Партнерства с органами государственной власти, гражданского сообщества, с учебными заведениями, СМИ.

7. Формирование системы контроля безопасности и качества выполняемых строительных работ.
8. Внедрение Системы контроля качества и содержание ее в рабочем состоянии.
9. Внедрение Стандарта «Контроль за качеством применяемых материалов и конструкций на объектах капитального строительства».
10. Организация семинаров по реализации ФЗ «Оконтрактной системе».
11. Внедрение Стандарта по Охране труда в организациях, обучение специалистов по охране труда.
12. Контроль за соблюдением Требований к выдаче Свидетельства о допуске, технических регламентов, Стандартов Партнерства.
13. Представление интересов членов Партнерства в органах власти.
14. Мониторинг деятельности членов Партнерства.
15. Участие в разработке профессиональных стандартов, подготовки кадров.
16. Участие в разработке концепции создания на базе колледжей сети ресурсных центров.
17. информационное обеспечение чл. Партнерства в области законодательства, нормативных документов в строительстве, о госзакупках;
18. поддержка малого бизнеса (членов Партнерства);
19. совершенствование внутренней нормативной базы.
20. содействие в развитии производства местных строительных материалов с ужесточением контроля за качеством, а также усиление контроля за применением некачественных материалов, привозимых с других регионов, на стадии входного контроля на строительных площадках;
21. содействие в разработке единых правил и регламентов при определении сметной стоимости строительной продукции;
22. участие в разработке Региональных Градостроительных документов, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований закона: «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений, Сводов Правил «Строительство в сейсмических районах» и Стандартов НОСТРОЙ и Партнерства по внедрению работ и контролю за качеством их выполнения;

23. развития института страхования гражданской ответственности;
24. укрепление договорных отношений между заказчиками и подрядчиками, г/п и с/подрядчиками;
25. повышение квалификации специалистов и их аттестация;
26. содействие в подготовке рабочих кадров и их трудоустройству;
27. оказание содействия внедрению энергосберегающих инновационных технологий;
28. создание кадрового агентства в Партнерстве для формирования заявок на подготовку специалистов и их трудоустройства;
29. содействие в создании механизмов кредитования строительных организаций для получения доступных долгосрочных кредитов с низкими процентными ставками;
30. участие в разработке Целевой программы совершенствования системы подготовки квалифицированных кадров для строительного комплекса, программы поддержки молодых специалистов;
31. внедрение в исполнительных органах власти МО систем электронного документооборота для подачи документов на получение разрешения на строительство объектов;
32. проведение мониторинга административных барьеров в строительной отрасли, экспертиза действующих нормативных актов, выявление в них положений, необоснованно затрудняющих ведение бизнеса и принятие мер по ликвидации таких актов.

Уважаемые коллеги!

Работа по контролю за соблюдением членами Партнерства требований к выдаче свидетельств будет продолжена. Все обозначенные недостатки наших организациях должны быть устранены.

В основном, поставленные перед нами задачи выполнены, и мы сделали многое для стабильного развития Вашего бизнеса, созданию конкурентоспособных условий, информационному сопровождению чл. Партнерства, нормативного обеспечения, надежного, комфортного и выгодного сопровождения вашей работы, в т.ч. за счет использования авторитета Партнерства, в соответствии требований законодательства, наших Стандартов, правил и принятых Приоритетных направлений.

Спасибо за внимание!

Всем успехов в нашем общем деле!