

**Доклад Генерального директора НП СРО «ГС СКФО»
Шахбанова Али Башировича
на О/С № 15 от 12.04.2012г.**

Уважаемые коллеги!

Рад приветствовать Вас на очередном Общем собрании членов Партнерства, которое, я рассматриваю, станет важнейшей площадкой плодотворного диалога и инструментом налаживания сотрудничества между руководящими органами Партнерства и членами Партнерства.

Вот уже третий год мы работаем в условиях совместного регулирования строительного рынка государственными структурами управления и саморегулируемыми организациями.

В настоящее время законодательная база саморегулирования в строительной отрасли стабилизировалась, приняты все необходимые нормативные документы, сформировалась система субсидиарной (солидарной) ответственности участников строительного рынка перед потребителями.

Целью введения системы саморегулирования является не какое-то абстрактное наведение порядка в строительном бизнесе, а обеспечение безопасности и повышение качества строительства, прежде всего - в интересах Общества.

Приоритетом деятельности Партнерства является разработка внутренних Требований в области обеспечения безопасности и качества строительства и контроль за их соблюдением.

Направленностью деятельности Партнерства является предупреждение причинения вреда жизни и здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному и муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни и здоровью животных и растений, объектам культурного наследия народов РФ.

Причиной возможного причинения вреда определены недостатки работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

Осуществление строительства и иной, связанной с ним, деятельности, законодательно отнесено к деятельности, создающей повышенную опасность для окружающих. Именно поэтому направленность основной цели нашего Партнерства - на предупреждение причинения вреда, за счет повышения качества выполняемых работ, является концептуальной составляющей в нашей работе.

Критерием оценки качества выполняемых строительных работ является соответствие их действующим СНИПам, Стандартам и сводам Правил.

Поэтому, виды работ, на которые получены допуски, должны быть обеспечены стандартами Партнерства - «Правилами производства работ. Методами контроля за их проведением и за результатами». Часть Стандартов предлагается сегодня на обсуждение и принятие, и этим мы занимаемся постоянно.

Принимаемые стандарты должны стать едиными документами прямого применения для всех участников в строительстве на одной стройплощадке, что исключит сложности работы и контроля со стороны надзорных органов.

Члены Партнерства должны разработать, документально оформить и поддерживать в рабочем состоянии систему контроля качества, как средство, обеспечивающее соответствие работ установленным требованиям.

Таким образом, сегодня с уверенностью можно сказать, что саморегулирование станет не просто элементом замены лицензирования, а негосударственным управлением строительной отраслью.

К настоящему времени приняты законы «О техническом регулировании», «Безопасности зданий и сооружений», «Об энергоэффективности», «О безопасности сетей газораспределения», «О безопасности лифтов», «О требованиях пожарной безопасности» и т.д. Утверждены 70 СНиПов, разработаны и утверждены 65 Стандартов и рекомендаций НОСТРОЙ, в т.ч. 57 Стандартов на правила выполнения широкого круга строительных работ и контроля за их результатом.

Нами систематизирован прием документов, формирование личных дел членов Партнерства, организовано оперативное обеспечение внесения изменений в Свидетельства о допуске и замены их на новые. Разработано множество внутренних документов, внедрена Система электронного документооборота, внедрена Система менеджмента качества в Партнерстве.

В общем, приняты все необходимые нормативные документы и созданы условия для работы Партнерства в новых условиях саморегулирования.

Организована работа по повышению квалификации специалистов и их аттестации, а также по страхованию гражданской ответственности в случае причинения вреда вследствие недостатка работ.

В целях стимулирования развития малого предпринимательства в строительной сфере регионов, Партнерством принята целевая Программа «Поддержка и развитие малого предпринимательства в НП СРО «ГС СКФО» на 2011-2015 годы».

Для реализации задач Программы Партнерством достигнуто стратегическое Соглашение о сотрудничестве с Комитетом по развитию малого и среднего предпринимательства РД, которое предусматривает субсидирование расходов субъектов малого

предпринимательства, направленных на подготовку, повышение квалификации и аттестации своих специалистов, субсидирование части расходов, направленных на разработку и внедрение системы менеджмента качества и многих других направлений, о которых многие строители, к сожалению, не имеют даже представления.

Аналогичное Соглашение о сотрудничестве подготовлено к подписанию и с Государственным казначейским учреждением «Бизнес-Инкубатор Республики Ингушетия». Подписание соглашения запланировано на 14 апреля текущего года во время проведения совещания в министерстве строительства Республики Ингушетия.

В Партнерстве функционирует Третейский суд, создан Сертификационный центр для внедрения Системы контроля качества в организациях и т. д. За последние 3 года в строительной отрасли сделано намного больше, чем за 15 предыдущих лет.

Также нам удалось в существенной мере решить проблему недоверия строительного сообщества, потребителей услуг к молодому институту саморегулирования и доказать свою пользу и эффективность.

Этот год для нас должен стать годом стабильного развития, нормативного обеспечения деятельности Ваших организаций, надежного, комфортного и выгодного сопровождения Вашего бизнеса, в том числе за счет использования авторитета Партнерства.

Приоритетными направлениями работы на 2012 год для Партнерства считаем:

1. Создание конкурентоспособных условий деятельности организаций- членов Партнерства, за счет обеспечения безопасности и качества выполняемых работ, сокращение

сроков строительства.

2. Создание условий инновационной активности для реализации инвестиционно-строительных программ, в т.ч. по ликвидации избыточных административных ограничений при реализации инвестиционных проектов.
3. Разработка программы по предупреждению причинения вреда жизни или здоровью, имуществу, окружающей среде, объектам культурного наследия.
4. Совершенствование систем управления организаций, организационно-производственных процессов, повышения производительности труда.
5. Создание единого коллективного сознания общества, не допускающего возможности создания условий, при которых может возникнуть причина причинения вреда третьим лицам.
6. Разработка и утверждение требований и квалификации специалистов организации управления, топ-менеджменту.
7. Создание информационного обеспечения, открытости и прозрачности деятельности Партнерства.
8. Разработка и внедрение системы мотивации специалистов с целью повышения престижа строительной отрасли и привлечения специалистов для работы в ней.
9. Обеспечение взаимодействия Партнерства с органами государственной власти, гражданского сообщества, с учебными заведениями, СМИ.
10. Формирование системы контроля безопасности и качества выполняемых строительных работ.
11. Обеспечение нормативной базы в области строительства членов Партнерства.
12. Налаживание взаимоотношений между членами Партнерства и руководящими органами Партнерства, между членами Партнерства и Заказчиками, с потребителями услуг.
13. Организация повышения квалификации специалистов и их аттестация, работы над профессиональными стандартами обучения, создание ресурсных центров высшей квалификационной подготовки специалистов рабочих профессий.

14. Совершенствование хозяйственного механизма в строительстве, укрепление договорных отношений между организациями-заказчиками и подрядчиками.
15. Дальнейшее повышение роли мастеров, начальников участков строительных организаций членов Партнерства и усиление стимулирования их труда.
16. Проведение мониторинга удовлетворенности потребителей строительных услуг.

Уважаемые коллеги!

В рамках реализации «Стратегии социально-экономического развития Регионов Северного Кавказа - 2025» определяющими базовыми отраслями экономики являются:

- Развитие нефтегазовой и энергетической отрасли;
- Развитие туристско - рекреационного комплекса;
- Развитие социальной инфраструктуры;
- Строительство жилья.

Сегодня, когда государство и бизнес стремительно наращивают объемы строительства в Респу́бликах, требуют обеспечения высокого качества, безопасности и комфорта возводимых объектов, внедрения современных архитектурных и инженерных решений, энергоэффективных технологий, экологически чистых качественных строительных материалов — очевидна необходимость полноценной модернизации строительной отрасли.

Дело даже не в том, что для модернизации экономики необходима развитая инфраструктура, новые технологии, новая нормативная база, новые производственные мощности, производящие конкурентоспособную продукцию, которых сейчас

нет. Прежде всего осуществление этих задач вызывает сомнение из-за низкого уровня имеющегося кадрового потенциала и их дефицита.

Очевидно, без подготовки высокопрофессиональных специалистов, способных решать все эти масштабные задачи, такого рода прорыв в строительной отрасли невозможен. И в этих условиях кадровый дефицит может перерасти в системный кризис отрасли и стать тормозом на пути развития экономики республик.

Проблема обеспечения строительной отрасли квалифицированными кадрами приобрела острый характер и в последнее время, когда возросли требования к качеству строительных работ и со стороны саморегулируемых организаций.

Необходимость скорейшей адаптации строительной отрасли к требованиям федерального законодательства в области саморегулирования в строительстве, потребовала реанимацию работы по повышению квалификации специалистов, но уже на новой основе, по новым принципам.

На предприятиях не хватает молодых специалистов, персонал стареет не только в смысле достижения пенсионного возраста, но и морально - старшему поколению работников трудно осваивать новые технологии производства, а это существенно тормозит внедрение современных технологий и оборудования, и невозможно говорить о развитии и конкурентоспособности организаций.

В условиях, когда конкурентоспособные организации постоянно обновляют технологии, когда организации, выполняющие работу низкого качества, быстро вытесняются с рынка - внедрение системы контроля качества, квалификация специалистов и их способность постоянно обучаться стали решающим фактором конкурентоспособности.

Одним из наиболее важных направлений работы Партнерства считаем развитие системы подготовки кадров для строительной отрасли, создание конкурентоспособных условий деятельности членов Партнерства.

Поэтому, будет продолжена работа по организации повышения квалификации специалистов по принятым программам НОСТРОЙ, с последующей их аттестацией, над созданием профессиональных стандартов обучения рабочих, Ресурсных центров «Высшей квалификации» для подготовки специалистов необходимой квалификации значительно быстрее, чем в настоящее время.

И мы должны не только создавать условия допуска на рынок строительства, но и предлагать повышенные стандарты качества в строительной отрасли.

Механизмом достижения качества строительства является внедрение системы контроля качества и содержание его в рабочем состоянии. В этом направлении также будет продолжена работа.

Одной из проблем строительных организаций стало отсутствие типовых контрактов на строительство объектов.

Контракт - это основной инструмент освоения капиталовложений, обеспечения качества и надежности объектов, своевременного их ввода в эксплуатацию.

Считаю важнейшим направлением работы - укрепление договорных отношений между заказчиками и подрядчиками.

Нами разработаны Типовые контракты по системе (Фидик), утверждены Советом и рекомендованы Вам для применения.

Также разработаны Положение «О взаимодействии генподрядчиков с субподрядными организациями, Требования к исполнителям работ и т.д.

Компенсационный фонд Партнерства составляет

Фонд имеет целевое назначение — возмещение вреда, причиненного в следствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

Компенсационный фонд Партнерства стал не только гарантией возмещения вреда потерпевшим от некачественного выполнения работ членов Партнерства, но и мощной мотивацией достижения поставленных нами целей предупреждения вреда вследствие недостатков работ (в связи с постоянной угрозой его потери).

Поскольку размер вноса в Компенсационный фонд напрямую зависит от заключения договора страхования гражданской ответственности, которая предусматривает страхование вреда, причиненного третьим лицам, установленные требования к страхованию являются дополнительной мерой по защите имущественных интересов членов Партнерства.

В Партнерстве ведется сводный реестр заключенных договоров страхования гражданской ответственности, осуществляется контроль за своевременностью их заключения и переоформления.

Члены Партнерства обязаны информировать обо всех случаях заключения, продления, изменения, досрочного прекращения договора, путем направления Уведомления в Исполнительный орган Партнерства.

Кроме того, члены Партнерства должны сообщать о наступлении всех страховых случаев с указанием случившегося события, о недостатках работ, вследствие которых был причинен вред, размере причиненного вреда, подлежащего возмещению, а также сведения о восстановлении страховой суммы.

Если Компенсационный фонд восполнять всеми членами Партнерства, то страховой полис позволит возместить убытки,

причиненные одной организацией, вообще не затрагивая средств Фонда.

Отсутствие у членов Партнерства аварий, несчастных случаев, происшествий и других фактов причинения вреда- и означает достижение поставленной нами цели.

Основополагающими принципами нашей работы должно стать выстраивание прочных взаимоотношений с членами Партнерства, гос. Органами, общественными организациями, СМИ.

Аппарат Партнерства окажет Вам поддержку и содействие в осуществлении деятельности, как на местном- так и на федеральном уровнях, обеспечит оперативное информирование о всех изменениях в законодательстве и других нормативно-правовых актах в области строительства, о потенциальных партнерах и конкурентах.

Уважаемые коллеги!

Средством достижения этих целей является постоянное сотрудничество членов Партнерства с Аппаратом Партнерства, соблюдение стандартов и правил, принятых на Общем собрании. В связи с чем, предлагаю руководителям организаций Приказом закрепить специалиста, поддерживающего постоянную связь с Аппаратом Партнерства. Ответственный специалист должен понимать- что происходит в системе саморегулирования, проникнуться пониманием того, что в их обязанности входит обеспечение менеджмента организаций информацией для осуществления их целенаправленного эффективного функционирования. Мы готовы обучать таких специалистов в области экспертов саморегулирования.

Мы стараемся повысить эффективность организаций- членов Партнерства путем принятия стандартов, помогающих руководству принять обоснованные, объективные и

оптимальные решения. Стараемся построить управленческо - информационную систему в Партнерстве, с целью обеспечения связи, координации и реализации принятых стандартов.

К сожалению, наше взаимовыгодное сотрудничество затруднено из-за нежелания со стороны многих членов Партнерства сотрудничать по этим вопросам с аппаратом Партнерства. Это в конечном счете негативно сказывается на нашей общей работе, и, в результате, страдают обе стороны.

Многие руководители не имеют четкого представления о саморегулировании, какие возможности и выгоды может дать Партнерство, и какие обязательства наложены на членов Партнерства, не обладают достаточными знаниями о саморегулировании заказчики и потребители услуг.

И это затрудняет нашу работу.

Дорожащие своей репутацией, руководители должны обратить внимание не только на квалификационный состав и систему профессиональной подготовки работников, их материально-техническую базу, но и на профессионализм самого руководства организаций. В этом направлении также необходима совместная работа.

В Партнерстве разработана и действует Система контроля за деятельностью членов Партнерства, за соблюдением требований к выдаче Свидетельства о допуске к работам, за выполнением стандартов и технических регламентов, системы стандартов безопасности труда, управления охраны труда.

В контрольных функциях мы предполагаем создание системы обратной связи с членами Партнерства, и чем жестче будет обратная связь, тем быстрее будут ликвидироваться негативные последствия в нашей работе.

Уважаемые коллеги!

Строительство является сложной комплексной сферой деятельности. И его эффективность зависит от рационализации всех участников в строительном процессе: проектировщиков, изыскателей, экспертов, производства строительных материалов и конструкций, строительных организаций, ценообразования.

При неэффективном строительном комплексе экономика республики не может быть эффективной.

В Регионе еще отсутствует орган, координирующий работу в строительной отрасли, отсутствуют механизмы взаимодействия с органами власти, с учебными заведениями, бизнесом, саморегулируемыми организациями. Это приводит, в свою очередь, к информационному вакууму, оставляет вероятность выхода на рынок неквалифицированных строительных организаций и применению материалов низкого качества.

Госзакупки, административные барьеры, недобросовестные застройщики, «коммерческие» СРО, подготовка кадров, вопросы энергосбережения в отрасли и т. д. стали актуальными проблемами строительной отрасли регионов. Они носят комплексный характер, и на наш взгляд, должны решаться на самом высоком уровне.

Создание координационного Совета по развитию строительного комплекса при Правительстве РД и РИ позволило бы решить многие вопросы по улучшению строительного комплекса. С этой просьбой мы обратились в Правительство Республик.

В заключении хочу сказать, что мы четко знаем- чего ждет от нас Государство, общество и что необходимо для поднятия конкурентоспособности Ваших организаций, и с этими задачами мы постараемся справиться.

Уверен - наша способность работать в условиях саморегулирования выведет строительный комплекс республик на новые рубежи.

Спасибо за внимание.