

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве и взаимодействии

г.Махачкала

« 01 » февраля 2013 г.

Саморегулируемая организация Некоммерческое партнерство «Гильдия строителей Северо-Кавказского федерального округа», именуемое в дальнейшем Партнерство в лице генерального директора Шахбанова А.Б., действующего на основании Устава, и Государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Дагестанский государственный институт народного хозяйства», в лице Ректора - Бучаева Я. Г., действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем (Институт), подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

Статья 1.

Настоящее Соглашение определяет рамочные условия, которыми договаривающиеся стороны намерены руководствоваться, реализуя сотрудничество в организации совместной деятельности.

Статья 2.

Договаривающиеся Стороны подтверждают в качестве стратегических целей взаимодействия:

- **Создание инновационной системы непрерывного строительного профессионального образования**, способной опережающими темпами обеспечить удовлетворение кадровых потребностей Республики Дагестан в решении задач научного и высокотехнологичного развития строительства.
- **Разработка системы координации и управления научными исследованиями в отрасли**, способной обеспечить устойчивый технологический прогресс в строительстве.
- **Обеспечение системного подхода и средств реализации технологий**, способных инициировать и развивать интеграционные процессы фундаментальной и прикладной строительной науки, всех уровней образования и профессиональной деятельности.

Статья 3.

Для системной реализации стратегических целей взаимодействия договаривающиеся Стороны выражают заинтересованность в совместном решении следующих задач:

3.1. Идентификация потребности в обучении кадров строительной отрасли.

Основой для разработки системы непрерывного строительного профессионального образования должен явиться всесторонний анализ кадрового состава организаций строительной отрасли с точки зрения выявления:

- Базового образовательного уровня специалистов;
- Имеющихся профессиональных компетенций;
- Потенциал и распределение кадрового состава отрасли по направлениям деятельности;
- Потенциал и распределение кадрового состава отрасли по должностным уровням.

Исходя из полученных данных, может быть сформирован заказ строительной отрасли Республики Дагестан образовательному учреждению - Институту на организацию эффективного профессионального обучения, отвечающего реальным потребностям инвестиционно строительной сферы.

Стороны признают необходимость обеспечения содержательной основы для непрерывности и преемственности строительного образования в системе «колледж - вуз - производство», реализации единства учебно-методического обеспечения образовательного процесса, создания новых дисциплин и интегративных курсов, разработки для них современных

учебных планов, рабочих программ и другого методического обеспечения.

3.2. Предаттестационная подготовка и профессиональная аттестация специалистов и служащих в системе саморегулируемых организаций строительной отрасли.

Профессиональная аттестация и подготовка к ней сотрудников НП СРО «ГС СКФО» должны проводиться по конкретным видам работ, влияющим на безопасность объектов капитального строительства с учетом должностного и квалификационного уровня учащихся. Профессиональная аттестация должна рассматриваться как основа для проверки конкретных знаний нормативных и иных требований по подготовке и выполнению определенного вида работ.

Для организации профессиональной аттестации и подготовки к ней в системе СРО необходимо решение комплекса вопросов, связанных с разработкой типовых модулей тестовых систем и вопросов, типовых требований к формам и методам проверки знаний учащихся, формам и методам подготовки учащихся к аттестации и т.д.

3.3. Организация повышения квалификации руководителей, специалистов и служащих в системе саморегулируемых организаций строительной отрасли.

Повышение квалификации сотрудников СРО должно вестись по направлениям деятельности строительных организаций с учетом должностного положения и квалификационного уровня учащихся. Повышение квалификации должно рассматриваться как основа для расширения профессионального кругозора работников, освоения инновационных методов компетентного решения профессиональных задач, в первую очередь, влияющих на безопасность строительства как при выполнении работ, так и при последующей эксплуатации объектов.

Для организации повышения квалификации в системе СРО необходимо решение комплекса вопросов, связанных с разработкой типовых модулей образовательных программ, типовых требований к формам и методам обучения, образовательным учреждениям, имеющим право осуществлять учебный процесс, к подтверждающим обучение документам и т.д.

3.4. Организация профессиональной переподготовки руководителей, специалистов и служащих в системе саморегулируемых организаций строительной отрасли.

Профессиональная переподготовка должна проводиться с целью получения работниками строительных организаций дополнительных знаний, навыков и умений для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получения дополнительной квалификации. В качестве профессиональной переподготовки может также рассматриваться получение второго высшего образования.

Профессиональная переподготовка должна являться основой для формирования кадровой базы специалистов отрасли с учетом требований к квалификации работников для допуска к выполнению работ, влияющих на безопасность объектов капитального строительства.

3.5. Профессиональная подготовка высших руководителей в системе саморегулируемых организаций строительной отрасли.

Профессиональная подготовка высшего руководства должна обеспечить профессиональные возможности высшего звена организаций отрасли адаптировать традиционные управленческие технологии к изменениям микро- и макроэкономической ситуации в соответствии с самыми высокими стандартами.

Стороны признают необходимость реализации программы системного обучения профессиональной управленческой элиты для отрасли, без чего не возможна успешная конкуренция на международном строительном рынке.

3.6. Использование научного потенциала для эффективного трансферта в строительную отрасль инновационных достижений науки и образования.

Эффективное использование научного потенциала должно базироваться на создании пояса инновационных предприятий в целях практического применения (внедрения) результатов интеллектуальной деятельности на строительный рынок, а также обеспечения реализации инновационных идей и проектов выпускников вузов.

Стороны признают необходимость интеграции науки, образования и венчурной практики на основе полной реализации научного и творческого потенциала сотрудников вузов, осуществляющих подготовку по специальностям строительного профиля; развития приоритетных исследовательских направлений отраслевой и академической науки,

коммерциализации и внедрения технологий в реальный сектор экономики.

Научный потенциал Сторон должен быть востребован при развитии правового и технического регулирования в строительной сфере путем экспертной и нормативно-правовой поддержки:

- при разработке и сопровождении технических регламентов, стандартов всех уровней, сводов правил строительства, стандартов строительных организаций и предприятий стройиндустрии;
- в решении проблем: технического регулирования и юриспруденции в строительстве, метрологии, стандартизации и сертификации, экологической экспертизы и оценки воздействий на окружающую среду, экологического менеджмента и маркетинга, безопасности жизнедеятельности, в том числе безопасности труда в строительстве;
- при разработке, внедрении и оценке соответствия систем качества строительных организаций, в том числе саморегулируемых, международным стандартам 180 9000; 14000; 18000 и 19000;
- при разработке и научном сопровождении комплексных и целевых программ;
- при разработке и внедрении программ качества и руководств по качеству саморегулируемых организаций в области строительства;
- при разработке системы управления охраной труда в строительных организациях.

Статья 4.

Договаривающиеся Стороны пришли к соглашению о том, что при решении совместных задач, перечисленных в настоящем Соглашении, НП СРО «ГС СКФО» берет на себя роль координатора со стороны строительного сообщества, Институт - роль координатора со стороны образовательного сообщества.

Статья 5.

Финансовые и организационные вопросы реализации конкретных проектов будут обсуждаться и согласовываться в рамках отдельных двусторонних соглашений.

Статья 6.

Договаривающиеся Стороны назначат ответственных лиц для координации вопросов двустороннего сотрудничества.

Настоящее Соглашение подписано в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон. Оба экземпляра идентичны и имеют равную юридическую силу.

Адреса и реквизиты Сторон

Некоммерческое партнерство
Саморегулируемая организация
«Гильдия строителей Северо-Кавказского федерального округа»

НП СРО «ГС СКФО»

Генеральный директор

Шахбанов А.Б.



Государственное автономное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Дагестанский государственный институт
народного хозяйства».

Ректор

Бучаев Я. Г.



