

## РЕЗОЛЮЦИЯ

### круглого стола: «Актуальные вопросы развития кадрового потенциала строительной отрасли Республики Дагестан»

г. Каспийск

28 мая 2024 года

❖ **Организаторы:**

- Общественный совет при Министерстве строительства, архитектуры и ЖКХ РД;
- Ассоциация СРО «Гильдия строителей СКФО».

❖ **Модератор:** Али Баширович Шахбанов - Председатель Общественного совета при Министерстве строительства, архитектуры и ЖКХ РД, Президент Ассоциации СРО «ГС СКФО».

В заседании круглого стола приняли участие представители министерства строительства, архитектуры и ЖКХ, министерства образования и науки, министерства труда и социального развития Республики Дагестан, члены и эксперты Общественного совета при Минстрое РД, руководители образовательных организаций системы СПО РД, представители саморегулируемых организаций в строительстве и проектировании, работодатели и другие приглашенные лица.

Участники заседания обсудили актуальные проблемы развития строительного комплекса Республики Дагестан в условиях дефицита квалифицированных кадров, проблемы и перспективы развития взаимоотношений работодателей и образовательных организаций в части подготовки квалифицированных кадров, стратегию Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) в образовательном секторе и другие вопросы подготовки кадров для строительного комплекса Республики Дагестан.

В ходе обсуждения было отмечено, что перспектива развития строительного комплекса республики связана, прежде всего, с внедрением современных производственных технологий и обеспечением качества на всех стадиях строительства: от формирования технического задания и проектно-сметной документации – до сдачи объекта и обеспечения его эксплуатации, что невозможно без квалифицированных кадров. В связи с этим особую актуальность вызывает необходимость изменения принципиального подхода к организации системы профессиональной подготовки кадров.

Взвешенная стратегия подготовки кадров для нужд строительной отрасли требует комплексного анализа демографических и миграционных процессов, определения средних и длительных перспектив динамики трудовых ресурсов, разработки моделей качества труда и подготовки квалифицированных специалистов и рабочих в соответствии с изменяющимися условиями производства.

Это, прежде всего, мониторинг потребностей рынка в трудовых ресурсах и ориентация на реальные потребности строительного комплекса, использование современных

образовательных технологий и оборудования в учебном процессе на основе профессиональных стандартов и тенденций развития строительной отрасли, совместная работа с региональными саморегулируемыми организациями и крупными работодателями по вопросам подготовки, прохождения производственной практики (стажировки) и трудоустройства рабочих кадров (в том числе целевые договоры), активное использование механизма софинансирования, как инструмента государственно - частного партнерства и одного из наиболее эффективных способов использования бюджетных средств (например, путем совместной деятельности в рамках ФП «Профессионалитет»).

В ходе заседания отмечалось, что уровень среднего профессионального образования и дополнительного образования в сфере строительства характеризуется:

- недостаточной вариативностью образовательных программ при растущем запросе на расширение многообразия и персонификацию;

- низкой практико-ориентированностью программ для строительной сферы, дефицитом технологий, основанных на вовлечении обучающихся в процессы реального производства;

- низким уровнем инфраструктуры и материально-технической оснащенности колледжей, мастерских, соответствующих современным образовательным стандартам строительной отрасли;

- отсутствием широкой практики предпрофессиональной подготовки в общеобразовательных организациях;

- недостаточной готовностью кадрового потенциала, в том числе в силу значительной доли педагогов предпенсионного и пенсионного возраста, к решению задач в условиях инновационного развития;

- слабым использованием цифровых технологий в образовательном процессе в строительной сфере;

- неразвитостью механизмов привлечения средств из негосударственных источников; недостаточным финансированием дополнительного образования со стороны государства и низкой эффективностью бюджетного финансирования;

- слабым развитием механизмов привлечения негосударственных источников финансирования и т.д.

В ходе обсуждения выделялись и иные факторы, оказывающие влияние на количество и качество подготовки квалифицированных кадров для строительной отрасли.

**Заслушав доклады и обсудив актуальные вопросы развития кадрового потенциала строительной отрасли Республики Дагестан, участники круглого стола:**

*отмечают*, что только системная и многоуровневая работа органов власти, саморегулируемых организаций, образовательных организаций системы СПО и ВО и социально-ориентированных работодателей позволит решить проблемы развития кадрового потенциала строительной отрасли;

*акцентируют* внимание на отсутствие решений (оставление без рассмотрения) органов исполнительной власти РД по Резолюции круглого стола от 01.06.2023 г. на тему: «Актуальные вопросы развития кадрового потенциала строительной отрасли Республики Дагестан» и по другим, ранее направленным предложениям в этой сфере;

*рекомендуют:*

➤ **Министерству образования и науки РД:**

- разработать комплекс мер по укреплению и обновлению учебно-производственной базы, обеспечению педагогическими кадрами и повышению их квалификации, организации производственного обучения и производственной практики, привлечению дополнительных источников финансирования профессиональных образовательных организаций и развитию в них предпринимательской деятельности;
- разработать способы повышения финансовой устойчивости СПО, в том числе за счет средств, полученных по договорам на обучение между СПО и потенциальными работодателями;
- увеличить контрольные цифры приема на строительные специальности, усилить раннюю профориентацию в школах и колледжах, расширить целевое обучение, разработать совместно с заинтересованными работодателями и СРО программы повышения квалификации и переподготовки, в том числе по сокращенным/ускоренным курсам;
- содействовать СРО и строительным организациям в развитии эффективного партнерства с образовательными организациями на основе государственно-частного партнерства, в том числе в развитии института наставничества, участии в образовательном процессе и Государственной итоговой аттестации, организации для учащихся экскурсий на строящиеся объекты;
- создать действенные механизмы привлечения учащихся СПО в студенческие отряды для работы на строительных площадках работодателей в каникулярный период;
- создать на базе одного из строительных колледжей инновационную образовательную среду, как необходимое условие для качественной подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров для строительной отрасли через объединение возможностей образовательных организаций и потенциальных работодателей.

*Одним из таких решений может стать федеральный проект «Профессионалитет», который позволяет объединить усилия образовательных учреждений, предприятий, региональной и федеральной власти на одной площадке в образовательно-производственном центре или кластере.*

➤ **Министерству строительства, архитектуры и ЖКХ РД:**

- организовать системный, а не формальный мониторинг потребностей рынка труда в кадровом ресурсе с участием министерства экономики и территориального развития, саморегулируемых организаций и работодателей Республики Дагестан с целью определения текущего, а также среднесрочного и долгосрочного перспективного прогноза подготовки специалистов для строительного комплекса республики;
- создать информационный ресурс (базу данных), отражающий фактическое наличие в штате строительных организаций ИТР и рабочих строительных специальностей, уровень подготовки, а также потребности организаций (вакансии) в квалифицированных кадрах;
- организовать взаимодействие государственных заказчиков и генеральных подрядчиков с региональными саморегулируемыми организациями в строительстве, в целях привлечения социально - ориентированных строительных организаций, участвующих в образовательных мероприятиях на постоянной основе (ресурсная поддержка образовательных программ,

учебно-производственная практика, стажировка, наставничество, студенческие отряды, трудоустройство) на строительство объектов капитального строительства по договорам субподряда при реализации на территории Республики Дагестан инвестиционных проектов в области строительства;

- совместно с СРО активнее внедрять инструменты популяризации строительных профессий и повышения производительности труда, такие как конкурсы профессионального мастерства «Строймастер» и конкурсы для инженерно-технических работников в сфере строительства, проводимые ежегодно Национальным объединением строителей (НОСТРОЙ);

- совместно с СРО принимать активное участие в адаптации учебных программ вузов и ссузов к потребностям работодателя, организовать переподготовку и повышение квалификации работодателей, развить систему независимой оценки квалификации и механизмы дополнительного профессионального образования для действующих сотрудников строительного комплекса;

- разработать и принять механизмы по налоговому стимулированию работодателей и их объединений, участвующих в образовательных проектах, в части мотивации к участию в практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций.

*Успешным примером реализации данной инициативы можно считать «Механизм применения инвестиционного налогового вычета, предусмотренного ст. 286.1 Налогового кодекса РФ» и Закон Республики Дагестан от 29.05.2020 N 31.*

➤ **Министерству труда и социального обеспечения РД:**

- содействовать эффективному взаимодействию органов службы занятости населения и образовательных организаций Республики Дагестан с объединениями работодателей, организациями, в том числе общественными и саморегулируемыми организациями в организации и проведении работ по профессиональной ориентации граждан;

- в целях осуществления профессиональной подготовки и переподготовки кадров, привлеченных из смежных отраслей, а также обучения безработных граждан строительным специальностям по ускоренным образовательным программам, организовать взаимодействие СРО и регионального оператора Федерального проекта «Содействие занятости» - НК «Каспий», а также Центров занятости населения муниципальных образований Республики Дагестан.

*Настоящая Резолюция заслушана и одобрена членами Общественного совета при Министерстве строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Дагестан от 04.07.2024 года.*

**Председатель**

**Общественного совета при Министерстве  
строительства, архитектуры и ЖКХ РД**



**А. Б. Шахбанов**